

2023 MCNEX ESG WEB REPORT

끊임없는 도전과 혁신으로 지속가능한 미래를 만들어가도록 항상 노력하고 있습니다.

2023 MCNEX ESG WEB REPORT

GRI2

일반공시

조직 및 보고 관행

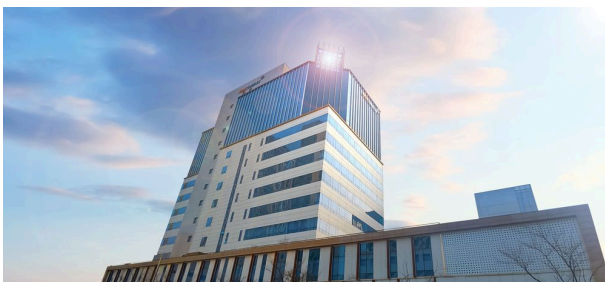
조직정보 GRI2-1

2004년 12월 CCM(Compact Camera Module: 초소형 카메라모듈) 기술을 기반으로 설립한 영상전문기업으로써 휴대폰용 카메라모듈과 자동차용 카메라모듈을 주력제품으로 생산하고 있습니다. 초소형 카메라모듈 분야에 대한 핵심 기술력을 바탕으로 휴대폰용 카메라모듈, 자동차용 카메라모듈, 휴대폰용 액츄에이터, 생체인식모듈(홍채인식, 지문인식), 멀티 카메라모듈, 블랙박스용 카메라모듈, 로봇용 카메라모듈, CCTV용 카메라모듈, 3D 카메라모듈 등 각 사업영역을 확장하여 매출액과 수익률의 지속적인 성장을 계획하고 있습니다.

<회사 일반 사항>

법인명	주식회사 엠씨넥스
대표자명	민동욱
업종	카메라모듈, 휴대기기 부품 및 완제품 제조업
임직원	472명
본사 소재지	인천광역시 연수구 송도과학로 16번길 13-39 엠씨넥스타워
사업장별 소재 국가	대한민국, 베트남

<엠씨넥스 송도 본사(좌) 및 베트남 법인(우) 전경>



지속가능보고서 내 주제 GRI2-2

본 보고서는 국내 사업장(수도 본사)을 기준으로 작성되었으며, 일부 지표는 해외 사업장(베트남 제조법인)을 포함하고 있습니다.

보고주기, 빈도, 문의처 GRI2-3

비재무성과는 최근 3개년(2021~2023년)의 지속가능경영 활동 성과를 포함하고 있으며, 일부 정성적 성과는 2024년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다. 또한 재무성과의 경우 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)의 연결기준과 일치하며, 상세 내용은 각 데이터의 각주를 참조해 주시기 바랍니다.

<보고 일반 사항>

보고 기간	2023.01.01 ~2023.12.31
보고 주기	1년
재무보고기간	2023.01.01 ~2023.12.31
보고서 또는 보고 정보의 공시일자	2024년 6월
보고서 또는 보고 정보의 문의처	ESG@mcnex.com

정보 수정 GRI2-4

본 보고서는 엠씨넥스의 첫 번째 ESG Report입니다.

외부 검증 GRI2-5

2024년 6월 한국경영인증원(KMR)으로부터 제3자 검증을 받았습니다.

제3자 검증의견서

2023 엠씨넥스 ESG WEB REPORT 독자 귀중

서론

한국경영인증원(KMR)은 2023 MCNEX ESG WEB REPORT (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니. 보고서를 작성과 검토에 대한 책임은 엠씨넥스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

엠씨넥스는 보고서에서 지속가능성과 관련된 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증원은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증원은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 각 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신빙성 및 충실성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증원의 전문적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 일부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같은 관습을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 401 : 고용(Employment)
 - GRI 402 : 노사관계(Labor/Management Relations)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 416 : 고객 보건 및 안전(Customer Health and Safety)

보고서의 보고장제 중 조직 외부 주, 엠씨넥스의 임직원, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증원은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터충실성
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 국부적만

검증은 엠씨넥스에서 제공한 데이터 및 정보에 한정하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 엠씨넥스에서 수집된 데이터에 대한 질적 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 충실 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증원은 문서검토 및 인터뷰 등의 절차를 토대로 엠씨넥스와 보고서 작성에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선과 관련된 사항을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 엠씨넥스의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증원의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

엠씨넥스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증원은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절한 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

엠씨넥스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증원은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

엠씨넥스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 공행 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증원은 엠씨넥스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

엠씨넥스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 충실성

검증원은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 대해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터를 확인하였습니다. 검증원은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

직접성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방법과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리 시스템을 유지하고 있습니다. 검증원은 지속가능성 전문기술로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 엠씨넥스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 갖지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 06 대한민국, 서울



활동 및 근로자

활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계 GRI2-6

사업영역

CCM기술은 디지털카메라 기술에서 시작된 소형카메라 기술로서 영상 기반의 초정밀 산업이라는 특성을 갖고 있습니다. CCM기술은 휴대폰에 적용된 후 휴대폰 산업의 발달과 함께 급속한 발전을 이루어 현재 자동차용 카메라, USB카메라, 로봇용 카메라, 홈 DVR, CCTV, 의료용 카메라 등 다양한 분야로 확장되어 각종 산업에 적용되고 있습니다.

가치사슬

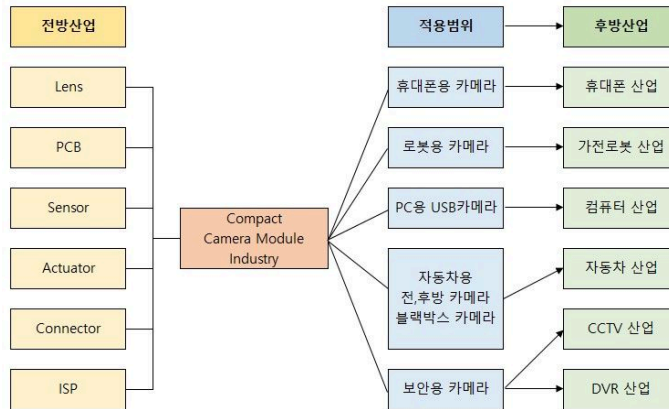
<휴대폰용 카메라 모듈>

최근 스마트폰의 증가 등 고화소 카메라모듈의 적용이 증가되고 있으며, 엠씨넥스의 선행기술개발(OIS 카메라, 폴디드줌 카메라, 생체인식 센서 등)로 시장 대응 및 선점을 통해 휴대폰용 카메라 시장에서 신규 제품과 고화소, 초소형 제품으로 공략하고 있습니다. 당사는 국내 업체에 편중된 거래보다는 해외 우수업체 확보를 통한 다양한 매출처 포트폴리오를 구성하고 있습니다.

<자동차용 카메라 모듈>

엠씨넥스 전장용 카메라 모듈 영업부는 국내 외 Major 차량용 부품업체 영업들에게 선행기술 개발로 빠른 시장대응을 하고 있습니다. 자동차용부품은 자동차산업의 특성상 협력에 의한 신차 개발이 진행되므로 당사 또한 고객사들과 협업을 통한 매출증대의 전략을 구사하고 있으며, 국내에서 지위를 기반으로 해외 완성차의 거래를 증대하며 영업을 진행하고 있습니다.

<엠씨넥스 업계현황>



(자료 : 신한FSB연구소, 당사 제작상)

<엠씨넥스 주요 고객사>

DIVISION	KOREA	CHINA	JAPAN	VIETNAM	ETC
전장	HYUNDAI, KIA	北京现代	DENSO, TOYOTA	HYUNDAI	Mercedes-Benz
	LG Electronics	KIA	Canon	KIA	Ford
	Mando Hi.Klemove			HYUNDAI MOBIS	Mobive
	HYUNDAI MOBIS, LS			Mando Hi.Klemove	
	S&T Motiv, YUVA, myangheon			LG Electronics	
DIVISION	KOREA	JAPAN	VIETNAM	INDIA / INDONESIA	U.S.A
모바일	SEMSEUP ELECTRONICS	SHARP	SEMSEUP ELECTRONICS	Parrot	hellocore by Good Luck
		KYOCERA	SHARP		
		FUJITSU	KYOCERA, FUJITSU		

임직원 GRI2-7

<직원 수(고용형태별)>

단위	2021년		2022년		2023년		
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	
총계	명	472	7,539	476	5,008	472	4,130
정규직	명	455	1,899	430	1,897	425	2,132
비정규직	명	17	5,640	46	3,111	47	1,998

<직원 수 (성별)>

단위	2021년		2022년		2023년	
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인

남성	명	362	264	362	421	357	490
여성	명	93	1,635	68	1,476	68	1,642

* 정규직 기준

<직원 수 (직급별)>

단위	2021년		2022년		2023년		
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	
임원(남성)	명	21	0	21	0	25	0
임원(여성)	명	0	0	0	2	0	2
임원(취약계층)	명	0	0	0	0	0	0
관리자(남성)	명	46	134	42	205	44	259
관리자(여성)	명	3	91	3	100	3	85
비관리자(남성)	명	295	130	299	216	288	231
비관리자(여성)	명	90	1,544	65	1,374	65	1,555
전체관리자대비 여성관리자이상 비율	%	6.1	40.4	6.7	32.6	6.4	24.6

* 정규직 기준

직원 수 (다양성)

단위	2021년		2022년		2023년		
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	
장애인	명	4	0	7	0	8	0
외국인	명	2	22	1	23	1	23
국가보훈자	명	0	0	0	0	0	0
비정규직(계약직 포함)	명	17	5,640	46	3,111	47	1,998
지역청년	명	49	0	92	0	106	0
기타	명	0	0	0	0	0	0

<총 근무시간(정규직)>

단위	2021년		2022년		2023년		
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	
임직원 총 인원수	명	455	1,899	430	1,897	425	2,132
임직원 총 근무시간	시간	899,080	3,938,526	891,820	3,943,378	881,450	4,421,768

임직원이 아닌 근로자 GRI2-8

<직원이 아닌 근로자>

단위	2021년	2022년	2023년	
직원 외 근로자	명	0	0	0

지배구조

거버넌스 구조 및 요소 GRI2-9

엠씨넥스 이사회는 주요 업무를 집행하고 경영사항에 대한 의견 제시 및 업무 집행 감독을 하는 핵심 의사결정기구의 역할을 합니다. 이사회는 전문성과 독립성을 확보하기 위하여 총 5명의 이사 중 3명을 사외이사로 구성하였습니다. 신속하고 효율적인 의사결정이 가능한 조직으로 구성되어 기업의 장기 성장을 위한 안건을 의결하는 역할을 맡고 있습니다. 또한 이사회 내 위원회로 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회를 운영하며, 이사회 내 위원회를 모두 사외이사로 구성하여 이사회에 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다.

[엠씨넥스 이사 >](#)

최고 거버넌스 임명 및 선정 GRI2-10

이사 선임과정에서 성별, 인종, 국적, 문화적 배경 등에 의한 차별을 배제하며, 현재 이사회에는 1명의 여성 사외이사가 활동 중입니다. 사외이사 선임 시 사외이사추천위원회에서 후보를 추천하고, 사내이사 선임의 경우, 미등기 임원 중 전문성과 비전, 리더십 등에서 가장 적합한 후보를 추천하고 주주총회 의결을 거쳐 최종 선임합니다.

최고 거버넌스 기구의 의장 GRI2-11

신속한 의사결정으로 이사회 효율성을 높이고 지속적으로 책임 있는 운영을 위해 대표이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다. 엠씨넥스는 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으나, 정관 제32조에 따라 이사회를 사내이사 2인과 사외이사 3인으로 구성하며, 이사회 내 이사 총수의 4분의 1 이상을 사외이사로 두어 독립적인 의사결정을 보장하고 있습니다.

영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할 GRI2-12

엠씨넥스는 지속가능경영을 실천하기 위하여 ESG경영팀을 신설하여 환경·인권·노동, 안전·보건, 품질, 공급망 ESG, 윤리경영 등 담당 부서와 ESG TF 총괄 협의체를 구성하여 협업체계를 구축하고 있습니다. 또한 지속가능한 거버넌스를 구축하고자 ESG위원회 설치를 준비 중입니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조와 관련한 안전 및 이와 관련된 경영정보를 제공받고, 이에 대한 개선 방안 논의, 과제 수행 현황 및 활동성과를 공유하며 당사의 ESG 경영수준을 고도화에 나갈 예정입니다.

영향 관리를 위한 책임 위임 GRI2-13

엠씨넥스는 ESG 위원회를 설치 검토중이며, CEO-ESG 위원회-ESG 경영팀으로 구성된 의사결정 거버넌스를 수립할 예정입니다.

지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할 GRI2-14

당사 이사회는 회사의 최고 의사 결정기구로서 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의, 결정하고 있으며 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관에 정한 이사회 결의사항을 제외하고는, 이사회 결의로써 대표이사에게 그 결정을 위임할 수 있습니다.

이해관계 상충 GRI2-15

엠씨넥스는 정관 제43조에서 정하는 바에 따라 특별한 이해관계가 있는 이사에 대해 의결권 행사를 제한하고 있습니다. 또한 내부거래에 대한 회사의 내부통제를 강화하기 위해 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 내부거래위원회는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률과 내부거래와 관련된 사항에 대해 심의합니다.

중요사항 보고 GRI2-16

2024년 엠씨넥스는 기업의 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향과 지속가능성 이슈가 기업의 재무 상태에 미치는 영향을 종합적으로 분석하였습니다. 이를 통해 16개의 이슈 Pool과 5개의 핵심 보고 이슈를 선정하였으며, 선정된 이슈는 경영진 및 CEO 보고를 거쳐 최종 확정되었습니다. 이번 경영진 및 CEO 보고에서는 ESG 관련 정책 및 규정의 제·개정과 지속가능경영 디지털 보고서 발간 등이 함께 다루어졌으며, 이를 통해 지속가능경영에 대한 경영진의 확고한 의지를 확인할 수 있었습니다.

	개회횟수	평균 안전통지-개최간 기간(일)	이사 평균 출석률(%)
정기	8	5	100
임시	5	5	100

최고 거버넌스 기구의 종합적 지식 GRI2-17

사외이사 교육을 지원하고 있으나, 교육이 진행 된 것은 없습니다. 당사의 사외이사는 경영 및 재무 분야 전문가로 전문성을 충분히 갖추고 있으며, 이사회 안전 및 사내 주요현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있는 점을 고려하여 추가적인 교육을 실시하지 않았습니다. 추후 사외이사의 전문성을 보다 높이기 위한 교육이 필요한 경우에는 교육을 실시할 예정입니다.

<이사회 역량 구성표>

성명	민동욱	서보홍	이은영	이상오	오한석
산업 역량	●	●			●
경영	●	●		●	
재무/회계			●		
법률/규제			●	●	
컴플라이언스				●	●
리스크관리	●	●	●	●	●

최고 거버넌스 기구 성과 평가 GRI2-18

당사는 ESG 모범규준 권고에 따라 사외이사 평가 도입에 대한 내부 검토를 진행하고 있으며, 이를 도입할 경우 사외이사의 개별 활동 내역과 실적에 근거하여 객관적이고 공정성이 확보된 평가 방법을 도입하고 이사회에서 충분히 논의하여 도입 여부를 결정할 예정입니다.

보수 정책 GRI2-19

사외이사의 평가 시 평가 결과가 보수나, 재선임 여부에 결정될 수 있어, 이로 인하여 사외이사의 독립성 및 경영진 감시 기능을 수행할 수 없기 때문에 개별 사외이사 평가 및 보수 연동은 없었습니다. 보수는 동종업계의 보수 수준과 사외이사 활동에 투입하는 시간에 대한 적정 수준으로 주주총회에서 결정된 이사 보수 한도 범위 내에서 이사회에서 책정하고 있습니다.

보수 결정 절차 GRI2-20

주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 이사회에서 승인한 임원보수 테이블 등 내부기준에 의거하여 직위, 리더십, 전문성, 회시기여도, 법적 책임수준 등을 종합적으로 반영하여 보수를 결정하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 지급된 보수는 사업보고서 및 분/반기 보고서를 통하여 공시하고 있습니다. 당사는 향후 사외이사에 대한 평가의 공정성 확보 방안 및 보상의 정책을 검토할 예정이며, 사외이사의 보수가 직무 수행의 책임과 위험성 등을 고려하여 적절한 수준에서 결정될 수 있는 방안을 수립할 예정입니다.

연간 총 보상 비율 GRI2-21

엠씨넥스 임직원 및 임원의 보수에 대한 상세내역은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

엠씨넥스 사업보고서 [↓](#)

전략, 정책, 관행

지속가능 개발 전략에 관한 성명서 GRI2-22

존경하는 이해관계자 여러분,

(주)엠씨넥스는 환경, 사회, 지배구조 활동과 성과를 담은 지속가능경영 웹 보고서를 발간하여 이해관계자 여러분께 ESG 경영에 대한 방향성을 공유하고자 합니다. 엠씨넥스는 이해관계자와 함께 지속가능한 발전을 이루고자 다음과 같은 ESG 경영 활동을 추진하겠습니다.

첫째, 끊임없는 혁신과 도전으로 고객만족경영을 실현하겠습니다. 고객만족을 최우선으로 생각하며 고객의 요구에 부합하는 제품과 서비스를 제공하고 고객과의 지속적인 소통을 통해 고객의 요구에 선제적으로 대응하겠습니다. 이를 위해 차세대 자율주행 솔루션 개발 등 지속적으로 R&D 역량을 강화하고 있으며, 국제적으로 인정받은 생산 품질 관리 시스템을 통해 고객의 가치를 높이고 있습니다.

둘째, 구성원이 행복하고 성장할 수 있는 조직문화를 만들어 나가겠습니다. 엠씨넥스는 21세기 멀티미디어 산업에 기여하는 참신하고 역량 있는 기업을 목표로 조직문화 및 HR 제도를 개선해 나가고 있습니다. 인종, 국적, 성별, 나이, 장애 여부와 상관없이 서로를 존중하고 인정하는 수평적 근무 환경을 조성하고 모든 임직원의 자기개발과 전문성 향상을 위한 기회를 적극 지원하여 개인과 조직이 함께 성장해 나가겠습니다.

셋째, ESG 경영 체계를 강화하여 녹색경영을 실천하겠습니다. 엠씨넥스는 배출 물질 관리 체계, 용수 재생 시스템 등 친환경적 공정운영을 통해 2050 탄소중립을 위한 녹색경영을 실천하고 있습니다. 또한 법안차량의 친환경 전기차 전환을 지속 추진하고 있으며, 2024년 인천 송도 본사에 태양광 에너지 패널을 설치하여 재생 에너지 전환을 가속할 예정입니다. 아울러 엠씨넥스는 ESG 경영 수준을 고도화하기 위해 ESG 경영팀을 신설하였습니다. ESG 경영팀은 환경, 사회, 거버넌스와 관련된 활동 및 성과를 총괄하는 담당 조직으로 ESG 정보 공시, 임직원 ESG 내재화 등 글로벌 이니셔티브와 글로벌 고객의 요구사항에 적극 대응해 나갈 계획입니다.

넷째, 윤리적이고 주주 친화적인 경영활동을 통해 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되겠습니다. 엠씨넥스는 윤리규범 실천규정, 협력사 행동강령을 제정하여 윤리 리스크를 예방하고, 임직원 청렴도 조사를 통해 관련 이슈의 발생을 방지하고 있습니다. 또한 주주가치 제고를 위해 배당 정책을 지속 강화하며, 이해관계자와의 소통에 최선을 다하고 있습니다. 이와 같은 투명한 이사회 운영과 책임경영을 통해 신뢰받는 엠씨넥스가 되겠습니다.

앞으로도 지속 성장·발전해 나가는 엠씨넥스가 될 수 있도록 이해관계자 여러분의 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

정책 이행 약속 GRI2-23

엠씨넥스는 점점 강화되는 ESG 요구 수준에 효과적으로 대응하고자, 글로벌 기준에 부합하는 정책 및 방침을 제정하여 업무를 수행하고 있습니다. 엠씨넥스의 ESG에 대한 비전 및 포부를 담은 ESG 정책을 비롯하여 윤리규범 실천규정, 협력사 행동규범, 지속가능한 조달 정책 등 4개의 정책 및 규정을 신설하고, 환경안전보건방침, 인권헌장, 윤리헌장 등 3개의 규정을 개정하여 ESG 경영 수준을 제고하고 있습니다.

ESG 정책 · 인증 [>](#)

정책 약속 내재화 방법 GRI2-24

엠씨넥스는 환경안전보건방침을 수립하고 환경경영 이행을 위해 환경경영 추진체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 인천 송도 본사 및 베트남 제조법인에 ISO 14001을 획득하여 전사적 환경경영 시스템을 운영하고 있으며, 온실가스, 에너지, 폐기물, 수자원 등 주요 환경 성과에 대해 KPI를 수립하여 관리하고 있습니다. 또한 환경안전보건방침 내 에너지 소비 및 온실가스 배출, 대기/수질 오염물질 관리, 자원 절감 등을 포함하여 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

부정적 영향 저감 프로세스 GRI2-25

<고충처리 처리 건수>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
고충접수 건수	건	1	21	1	28	1	23
고충접수 처리 건수	건	1	21	1	28	1	23
평균 답변 처리일	일	12	10	10	10	9	10

[통합 제보채널 >](#)

자문과 신고를 위한 매커니즘 GRI2-26

엠씨넥스는 윤리경영, 인권 등 지속가능경영 전반에 대한 문의 요구에 대응하기 위해 ESG 통합 제보 채널을 도입하였습니다. 통합 제보채널은 이메일, 우편, 전화 등 다양한 채널을 통해 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 이해관계자들이 익명으로 제보할 수 있으며, 제보자의 신분 및 제보 내용은 비공개로 처리하여 익명성을 보장합니다.

법률 및 규정 준수 GRI2-27

<법률 및 규정 위반 건수>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 벌금이 부과된 건 수	건	0	0	0	0	0	0
보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 비금전적 제재가 발생한 건 수	건	0	0	0	0	0	0
보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 부과된 벌금의 총액	건	0	0	0	0	0	0
이전 보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 부과된 벌금의 총액	건	0	0	0	0	0	0

가입 협회 GRI2-28

<참여 협회 목록>

협회/단체명	단체설명	가입연도	담당부서
삼성전자 협의회 (삼성전자)	삼성전자와 1차 협력사 모임으로, 삼성전자가 합심하여 고품질 제품·서비스를 만들어 가며 동반성장 의지를 다지기 위해 만들어진 단체	2019	Mobile사업부문
한국무역협회 이사회 (한국무역협회)	무역의 대전환기에 무역업계를 대변하고 한국무역협회를 도와 무역업계의 혁신성장을 모색하며, 회원사 및 업계를 대표하여 이사회 및 분과위원회 등제 회의에 출석하여 협회 운영과 관련한 주요 사항 심의 및 제반 행사에 참여하는 단체	2021	인사팀
한국중견기업연합회	중견기업의 단합을 통해 국가와 사회에 기여하기 위해 조직된 단체로, 2014년 7월에는 '중견기업 성장 촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법(중견기업 특별법)'에 근거하여 법정 경제단체로 공식 출범	2022	인사팀
현대·기아 협의회 (현대자동차/기아자동차)	현대기아자동차와 협력사 모임으로, 현대차·기아와 협력사의 원활한 협력관계를 유지하며 상호협력을 기반으로 동반성장을 증진하기 위해 만들어진 단체	2023	전장영업실

이해관계자 참여

이해관계자 참여 방식 GRI2-29

엠씨넥스는 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 발전을 목표로 고객, 협력사, 임직원, 지역사회, 주주 및 투자자 등을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자들과 소통하기 위해 다양한 채널을 운영하며, 이를 통해 의견을 적극 수렴하여 경영 활동에 반영하고 그 성과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개합니다.

<이해관계자 참여에 대한 접근 방식>

고객	협력회사	임직원	지역사회	주주 및 투자자
----	------	-----	------	----------

주요 이슈	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족제고 제품 안전 및 품질 관리 강화 고객의견반영 제품 가격 경쟁력 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 상생협력 협력사 ESG 관리 근로환경 개선 공정거래 	<ul style="list-style-type: none"> 일과 삶의 균형 사업장 안전관리 강화 공정한 성과평가 및 보상 임직원 역량 강화 임직원 인권 및 다양성 노사관계 	<ul style="list-style-type: none"> 기부, 봉사 등 사회공헌 활동 지역 경제 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 건전한 지배구조 주주권의 보호 경제적 가치 창출
소통채널(빈도)	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사 영업채널 (상시) 홈페이지 · SNS (상시) 오프라인 전시회 (연 n회) MCNEX Newsletter (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 설문조사 홈페이지 (상시) 사업장 방문 (필요시) 협력사 간담회 (연 n회) 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 (분기 1회) 산업안전보건 위원회 (분기 1회) 사내 인트라넷 게시판 (상시) 고충처리 채널 (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 (상시) 지역사회 기관 · 단체 (상시) 지역 인재 대상 채용 홍보 (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 기업 공시 (상시) 주주총회 (연 1회) IR 사이트 (상시)

단체 협약 GRI2-30

엠씨넥스는 건전한 노사관계 형성을 위해 정기 노사협의회를 분기별 1회 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시회의를 소집합니다. 노사협의회를 통해 생산성 향상, 임직원의 고충처리, 안전, 보건 기타 작업환경 개선과 임직원의 건강증진, 인사, 노무관리의 제도개선 등 다양한 안건을 협의합니다. 당사는 무노조 사업장으로 단체협약은 없으나 본 협의회를 통한 자유로운 의견 제시와 근로자와 사용자의 소통으로 노사협력, 임직원 복지 증진, 사우회비 운영 및 업무 환경 개선을 도모하고 있습니다.

<단체 교섭 협약 건수>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
노사협의회 개최 건수	건	6	4	5	4	5	2



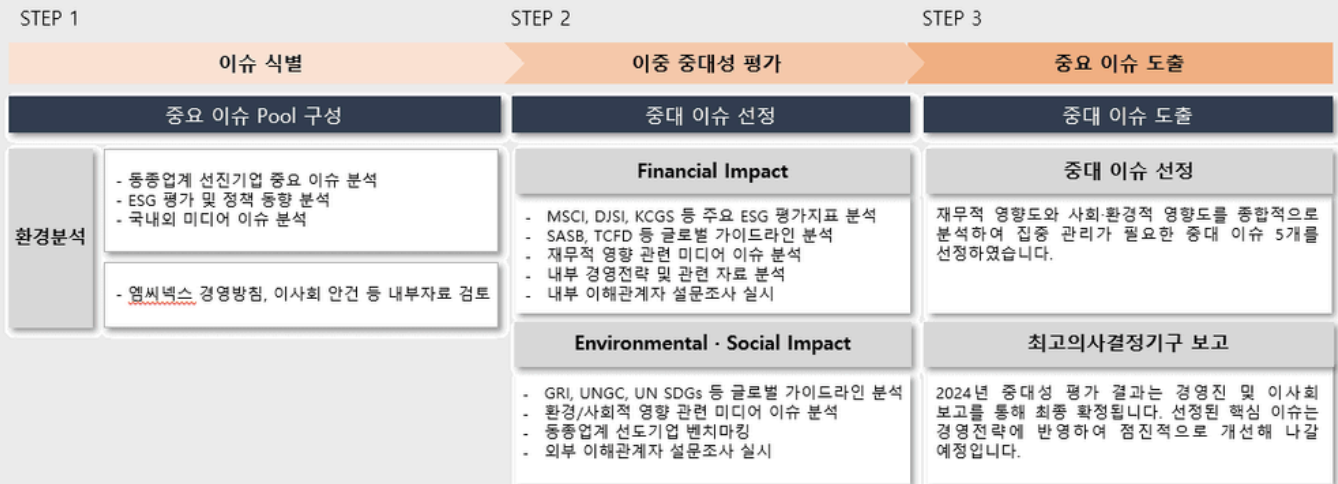
중요 주제 공시

중요 주제 결정 절차 GRI3-1

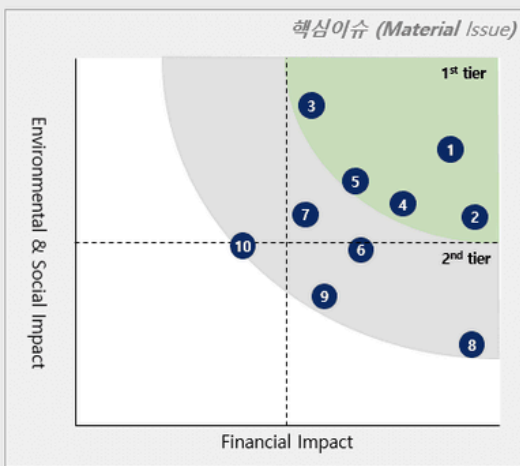
엠씨넥스는 대내외 이해관계자들이 중요하게 생각하고 경영활동에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 국제 지속가능성 보고지침 (GRI)와 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에서 권고하는 이중 중대성 개념을 적용하여 기업이 사회 및 환경에 미치는 영향과 지속가능성 관련 이슈가 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 ESG 중대 이슈를 선정합니다.

<중요 주제를 결정하는 프로세스>

중대성 평가 프로세스



Materiality Map



Materiality Issues

구분	이슈 (Issue)
경제 및 지배구조	① 경영 투명성
사회	② 일하기 좋은 근로환경 조성
경제 및 지배구조	③ 윤리/준법 경영
사회	④ 제품안전 및 품질
사회	⑤ 임직원 안전보건 강화
사회	⑥ 인재육성
사회	⑦ 인권 존중 및 다양성 보호
경제 및 지배구조	⑧ 연구개발
사회	⑨ 고객가치 제고
환경	⑩ 기후변화 대응

중요 주제 목록 GRI3-2

이중 중대성 개념을 적용하여 선정한 엠씨넥스의 중요 주제 목록은 다음과 같습니다.

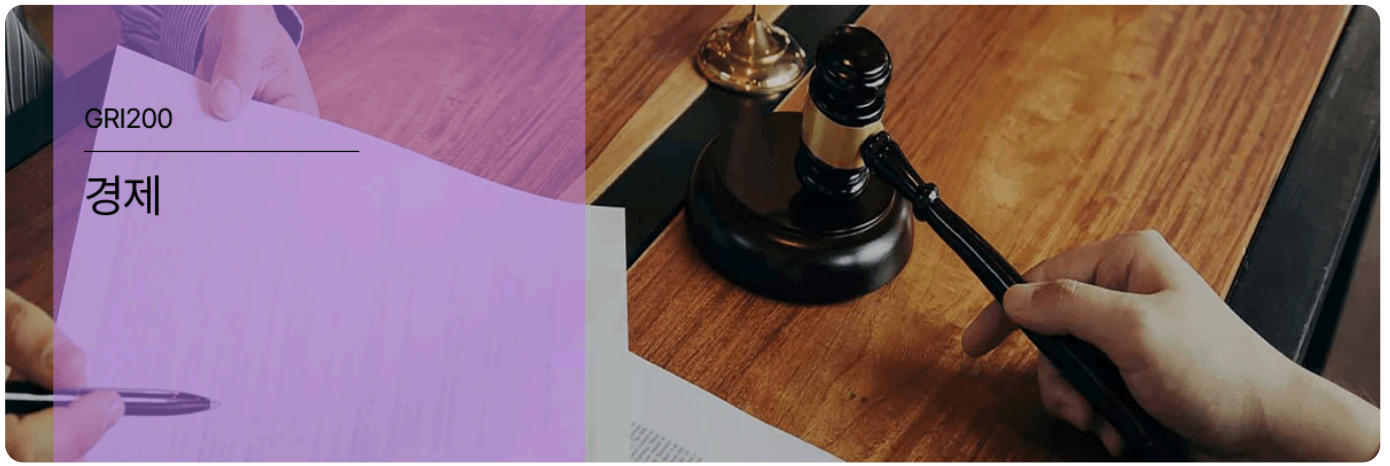
<Materiality Issues>

No.	중요 주제 목록
1	경영 투명성
2	일하기 좋은 근로환경 조성
3	윤리/준법 경영
4	제품안전 및 품질
5	임직원 안전보건 강화
6	인재육성
7	인권 존중 및 다양성 보호
8	연구개발
9	고객가치 제고
10	기후변화 대응
11	에너지 관리
12	정보보안
13	사회공헌활동 추진
14	협력사 동반성장 및 ESG 관리
15	폐기물 관리 및 재활용
16	재생에너지 전환

중요 주제 관리 GRI3-3

<Materiality Issues 관리 활동>

구분	이슈 (Issue)	사회·환경적 중요도	재무적 중요도	UN SDGs	주요 활동	위치
경제 및 지배구조	경영 투명성	●	●	16 PEACE AND JUSTICE INSTITUTIONS	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자에 대한 소통 확대를 위해 기업지배구조보고서 제정 주주 가치 제고를 위한 배당 정책 강화 	GRI 2. 일반공시
사회	일하기 좋은 근로환경 조성	●	●	5 GENDER EQUALITY	<ul style="list-style-type: none"> 분기마다 노사 동수의 노사협의회를 개최 인사평가 시스템을 통해 남녀 동등 임금 보장 임직원의 일과 삶을 보장하기 위해 다양한 복리후생 제도 운영 및 육아휴직 장려 	GRI 401. 고용 GRI 402. 노사관계
경제 및 지배구조	윤리/준법경영	●	○	16 PEACE AND JUSTICE INSTITUTIONS	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 이니셔티브의 요구사항을 반영하여 윤리헌장, 인권헌장 등 제·개정 ESG 통합 고충처리 제도 채널 신설 및 제보조사 절차 개정 	GRI 205. 반부패
사회	제품안전 및 품질	●	●	8 DECENT WORK AND EQUITY	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 니즈를 충족시키는 제품 및 서비스 제공을 위해 전체 임직원의 약 60%를 R&D 인력으로 운영 국내외 파트너사와의 협업을 위해 ISO 등 글로벌 수준에 부합하는 경영시스템 구축 	GRI 416. 고객 보건 및 안전
사회	임직원 안전보건 강화	●	●	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 등 글로벌 수준에 부합하는 안전보건관리체계 운영 안전보건 리스크 관리를 위해 전담조직 구성 및 건강증진활동 추진 	GRI 403. 산업보건 및 안전



경제성과

직접적 경제가치의 창출과 분배

GRI201-1

<재무성과표>

	단위	2021년	2022년	2023년
매출액	백만원	1,009,274	1,108,638	932,490
영업이익	백만원	23,879	10,702	18,224
당기순이익	백만원	39,505	22,973	27,924
급여	백만원	54,291	79,827	65,882
법인세비용	백만원	10,775	6,177	(112)
지역사회 사회공헌비	백만원	28	0.3	15
주주 배당금	백만원	8,915	8,842	10,571

기후변화가 조직 활동에 미치는 재무적 영향 및 위험과 기회

GRI201-2

엠씨넥스는 중대 이슈를 분석하여 기후변화 위기가 사업에 미치는 영향과 대응 현황을 분석하였습니다.

<기후변화 리스크 대응>

이슈	단기	중기	장기	사업적 영향	대응 현황
기후변화 대응	○	●	●	기온 상승으로 인한 제품 생산 영향 및 유통 비용 상승	법인차량의 친환경 전기차 전환 지속 추진 및 온실가스 인벤토리 구축
에너지 관리	○	●	●	에너지 비용 및 에너지 수급 불안정성 증가	점심시간 소등, PC Off 제도 등 생활속 에너지 절감 활동 추진
재생에너지 전환	○	●	●	재생에너지에 대한 수요 증가로 조달비용 상승	베트남 사업장 에너지 관리 시스템 운영 및 인천 송도 사업장 친환경 태양광 에너지 패널 설치 예정
폐기물 관리 및 재활용	●	●	●	폐기물 처리 비용 증가 및 환경오염 심화로 인한 기후변화 리스크 상승	<ul style="list-style-type: none"> 일반 폐기물과 유해 폐기물을 분리하여 처리하는 다각적 폐기물 처리 관리를 통해 자원효율성 제고 베트남 사업장 재생 시스템을 통해 공급용수를 절감하고, 폐수량을 저감하여 환경보호에 기여

간접경제효과

사회기반시설 투자 및 서비스 지원 GRI203-1

엠씨넥스는 미혼모, 장애 영유아 등 지역사회 취약계층에게 보금자리를 제공하는 기관들과 정기 후원 협약을 체결하여 지원하고 있습니다. 이러한 정기적인 후원을 통해 지역사회의 복지 증진을 기대하고 있습니다.

조달관행

주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율 GRI204-1

<주요 사업장 소재 지역에서 지역 공급사로부터의 조달예산 비율>

	단위	2021년	2022년	2023년
비율	%	14	18	22

※ 베트남 사업장 기준

반부패

사업장 부패 위험 평가 GRI205-1

엠씨넥스 인천 본사와 베트남 법인은 갑질, 부정청탁, 이해상충, 인사 등 윤리경영의 주요 리스크에 대한 체크리스트를 구성하고 본사 임직원을 대상으로 청렴도 조사를 실시하였습니다. 평가 결과, 부패·공익 신고자 보호 노력 부문이 상위 수준으로 평가되었으며, 이해상충 등 일부 개선이 필요한 영역을 분석하여 개선해 나갈 예정입니다.

베트남 법인의 사업장 윤리 위험성평가는 RBA 노동 및 기업윤리 위험성평가 프로세스에 따라 진행되었습니다. 그 결과에 따라 식별된 위험을 평가/분석하여 발생가능성, 위험도, 빈도, 심각성 등에 따라 관련 리스크를 제거하도록 노력하고, 완전제거가 불가능한 위험요인은 리스크의 최소화과 예방에 최선을 다하고 있습니다.

<부패 관련 리스크 평가를 완료한 사업장>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남법인
완료한 사업장 총 수	개	0	0	0	0	1	1
완료한 사업장 비율	%	0	0	0	0	100	100

반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련 GRI205-2

엠씨넥스는 윤리적 기업문화를 정착시키고, 정직하고 공정한 기업활동으로 모든 이해관계자와 함께 성장하기 위해 윤리경영을 적극 실천하고 있습니다. 신규사원 입사 시 윤리강령 및 청렴의무 준수 서약서 작성을 의무화하고 있으며, 홈페이지에 통합 제보채널을 운영하여 윤리 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다. 모니터링을 통해 윤리 영역의 부정적 리스크를 사전에 식별하여 사고 대형화 및 확산을 방지하며, 윤리경영 취약점에 대해서는 개선 조치를 통해 리스크 발생 요소를 근절하고 있습니다. 또한 사전 예방교육에 만전을 기함과 동시에 부정부패 사건에 대해서는 철저하고 엄격한 기준으로 사후 조치를 취하고 있습니다. 부정부패와 연관된 임직원에 대해서는 징계 뿐만 아니라, 임직원에게 현금 및 금품 등을 제공한 이해관계자에 대해서도 사안의 경중에 따라 거래중단 또는 재발방지 요구 등의 조치를 취하고 있습니다.

2022년부터 육아휴직 및 베트남 법인 주재원 소속인원들을 제외한 모든 임직원을 대상으로 윤리교육을 진행하고 있으며, 사내이사를 대상으로도 교육을 실시하였습니다. 2022년도부터는 교육주제에 반경쟁적 행위 금지 및 정보보안 내용도 포함하여 진행하고 있습니다.

<반부패 정책과 절차 전달, 교육>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
전달된 지배구조 구성원 수	명	5	-	5	-	5	-
전달된 지배구조 구성원 비율	%	100	-	100	-	100	-
전달된 직원의 총 수	명	472	-	476	-	472	-
전달된 직원의 비율	%	100	-	100	-	100	-
교육된 지배구조 구성원 수	명	0	-	2	2	2	2
교육된 지배구조 구성원 비율	%	0	-	40	100	40	100

교육된 직원의 총 수	명	0	7,539	472	5,008	469	4,130
교육된 직원의 비율	%	0	100	97.9	100	99.4	100

통합 제보채널 >

확인된 부패사례와 이에 대한 조치 GRI205-3

<부패 사건 및 조치>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
부패 사건의 총 수	건	0	0	0	0	0	0
부패로 인해 직원이 해고 또는 징계된 건 수	건	0	0	0	0	0	0
부패로 인해 비즈니스 파트너와의 협력 관계가 종료 및 취소된 건 수	건	0	0	0	0	0	0

경쟁저해 행위

엠씨넥스는 전사차원에서 임직원 모두에게 공정거래 가이드라인을 배포함으로써 경쟁자와의 공정경쟁을 추구하기 위해 노력하고 있습니다.

작성일	2024-09-24 오전 10:21:52	보훈기간	영구	조회	51	추천	0
공시기간	2024-09-24 ~ 2024-09-24						
작성자	ESG경영팀/김정희						
제목	[전사 공지]공정거래 가이드라인 공지의 건						
태그							
첨부파일	<ul style="list-style-type: none"> 엠씨넥스_공정거래 가이드라인.pdf(953.87 KB) 						

ESG경영팀에서 공지드립니다.

경정사와 공정 경쟁하고 협력사와 상생하기 위한 일환으로서 공정거래 가이드라인을 제정하였습니다. 임직원분들께서는 첨부자료 내용 숙지하여 업무시 참고해 주시기 바랍니다.

■ 첨부자료 : 엠씨넥스_공정거래 가이드라인.pdf

임직원 공정거래 가이드라인 배포

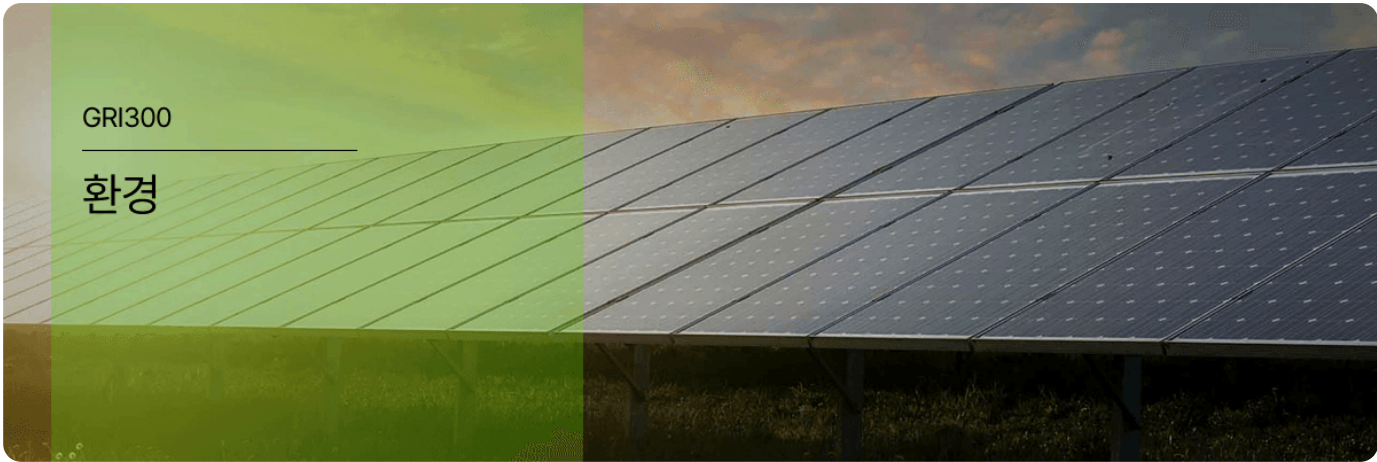


공정거래 가이드라인

경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치 GRI206-1

<경쟁저해행위 관련 법안 위반으로 인해 계류 중이거나 완료된 소송 건 수>

세부항목	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
완료된 소송 수	건	0	0	0	0	0	0
진행중인 소송 수	건	0	0	0	0	0	0



환경경영체계

엠씨넥스는 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 한 PDCA (Plan-Do-Check-Action)를 구축하여 기후변화, 에너지, 폐기물, 용수 등 부문별 환경영향을 관리하고 이에 대한 환경목표 및 계획을 수립하고 있습니다. 수립한 목표에 대해서는 반기별 실적 검토를 통해 이행 여부를 관리하고 있습니다. 부적합 사항의 경우 관련 조치 및 재발방지 대책을 수립하여 지속적으로 프로세스를 개선해 나가고 있습니다. 특히, 2023 기후변화 Net-Zero 목표를 수립하여 탄소중립 목표 달성에 함께 참여하고 있습니다. 또한, 환경안전보건방침과 환경 규정을 수립하여 운영하고 있습니다.

환경안전보건방침

엠씨넥스는 환경안전보건방침을 수립하고 환경경영 이행을 위해 환경경영 추진체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 안전 속도 분사 및 베트남 제조법인에 ISO 14001을 획득하여 전사적 환경경영 시스템을 운영하고 있으며, 온실가스, 에너지, 폐기물, 수자원 등 주요 환경성역에 대해 KPI를 수립하여 관리하고 있습니다. 또한 환경안전보건 방침 내에 에너지 소비 및 온실가스 배출, 대기/수질 오염물질 관리, 자원 절감 등을 포함하여 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

주식회사 엠씨넥스는 인간존중과 자연환경보전을 통해 사회적 책임을 다하고 고객과 이해관계자 민족의 경영이념을 실현하고자 환경 친화적이고 안전보건을 최우선 경영활동으로 실천하며, 환경오염을 방지하며 무재해 달성을 통한 깨끗하고 건강한 일터를 만들기 위해 다음과 같이 방침을 설정한다.

1. 환경안전보건 경영시스템을 구축 운영하여 임직원, 지역사회, 고객 협력사 등 모든 이해관계자가 신뢰 할 수 있는 안전하고 쾌적한 작업환경을 위한 환경-안전보건 진화적 문화를 조성한다.
2. 국제적 기후변화 대응 노력에 동참하여 재생에너지 사용 확대, 온실가스 배출량 측정 및 공시 시스템 구축 등을 통해 에너지 효율을 최적화하고 온실가스 배출량을 최소화하기 위해 적극 노력한다.
3. 제품, 시설, 활동 및 서비스와 관련된 환경 영향 및 위험성 평가를 통해 환경영향을 핵심과제로 설정하고, 성과와 시스템을 대내외 이해관계자에 투명하게 공개한다.
4. 제품의 개발, 설계, 생산, 서비스 및 폐기 등 모든 과정에서 투입되는 원부재 및 에너지를 절감하고, 오염 및 유해물질 배출로 인한 환경영향을 최소화 한다.
5. 친환경 공장 운영을 통해 대기오염물질 최소화과 수자원의 지속 가능한 이용을 추구하며, 지역사회와 협력하여 생물다양성 보호에 기여한다.
6. 관련 법규와 그 밖의 요구사항을 파악하여 환경안전보건 경영시스템에 반영하고, 환경안전사고를 예방하기 위한 관리기준을 수립하여 철저히 준수한다.
7. 재해예방과 건강증진을 위하여 위험요소를 사전에 제거하고, 발생 시 그 피해를 방지하고 최소화 한다.
8. 모든 임직원은 방침인식과 달성을 위해 교육훈련을 실시하며 각자의 책임과 역할을 성실히 수행하여 지속적인 개선을 한다.

당사의 환경, 안전보건 방침은 전 임직원과 이해관계자들에게 공표하며 구체적인 실천사항이 포함되는 추진계획을 수립, 실행하여 방침과 목표를 달성하기 위해 환경, 안전보건 경영시스템을 성실히 이행한다.

환경경영 추진 조직



인천분사 ISO14001 인증서



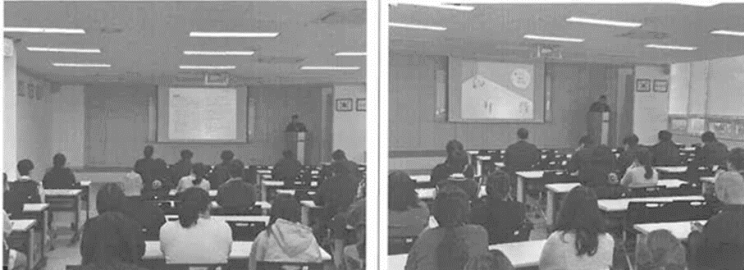
베트남 ISO14001 인증서

환경목표 설정 및 임직원 환경인식제고

엠씨넥스는 매년 환경분야별 KPI를 설정하여 매월 모니터링하고 있습니다. 또한, 환경교육을 비롯하여 임직원의 환경 의식을 제고하기 위한 활동을 실시하고 있습니다.

<ESG 교육 훈련>

교육일시	참석인원	교육내용
2023.09.18~21	414	ESG의 이해 온실가스 감축 전략 및 에너지 효율화 추진방법론자원 절약과 재활용
2023.12.19	38	



<환경교육 현황>

단위		2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
총교육시간	시간	-	7,539	472	5,008	469	4,130
총교육인원	명	-	7,539	472	5,008	469	4,130
교육참여비율	%	-	100	99.2	100	99.4	100

Environmental					
온실가스 관리		2021	2022	2023	단위
사업장 온실가스 배출량					
	직접 배출량(Scope 1)	31	22	38	tCO ₂ eq
	직접 배출량(Scope 2)	1,169	1,786	1,342	tCO ₂ eq
총 온실가스 배출량 집약도		1,200	1,808	1,380	tCO ₂ eq/억원
에너지 사용		2021	2022	2023	단위
총 에너지 사용량					
	총 전력 사용량	2,485,217	2,976,465	2,330,769	KWh
	비재생에너지 사용량	-	-	-	
	총 연료 사용량	-	-	-	
	휘발유 사용량	9,393	12,801	15,600	L
폐기물 관리		2021	2022	2023	단위
폐기물 배출					
	일반폐기물 (재활용)	-	-	-	
	일반폐기물 (매립)	-	-	-	
	일반폐기물 (소각)	21,437	37,584	33,097	KG
	일반폐기물 (합계)	21,437	37,584	33,097	KG
수자원 관리		2021	2022	2023	단위
용수사용량					
	공업용수	-	-	-	
	상수	14,663	10,403	12,286	ton
	지하수	-	-	-	
원재료 관리		2021	2022	2023	단위
원재료 사용량					
	비재생 원재료 사용량				
	재생 원재료 사용량				
화학물질 관리		2021	2022	2023	단위
화학물질 사용량		1.56	2.36	1.51	톤
주요 유해물질 유출		0	0	0	건
사업장 환경 관리		2021	2022	2023	단위
환경경영 투자액					원
환경 법규 위반		0	0	0	건

환경분야 KPI

원재료

원재료 관리 301-1

엠씨넥스는 생산에 투입되는 원자재를 효율적으로 사용함으로써 지속가능한 자원 사용을 촉진하고 있습니다. 또한 공정중에 투입되는 유해화학물질 관리를 위해 노력하고 있습니다.

구분	화학명	분자식	분자량	CAS	중량비
1	메틸알루미늄 클로라이드	CH ₃ AlCl ₂	150.16	14197-40-1	0.000000
2	디메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₂ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
3	트리메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₃ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
4	테트라메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₄ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
5	펜타메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₅ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
6	헥사메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₆ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
7	헵타메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₇ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
8	옥타메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₈ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
9	노나메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₉ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
10	데카메틸알루미늄 클로라이드	(CH ₃) ₁₀ AlCl	150.16	14197-40-1	0.000000
11	일리프렌	C ₆ H ₆	78.11	100-82-9	0.000000
12	디리프렌	C ₁₀ H ₈	132.16	100-97-8	0.000000
13	트리리프렌	C ₁₄ H ₁₀	178.23	100-98-7	0.000000
14	테트라리프렌	C ₁₈ H ₁₄	234.34	100-99-6	0.000000
15	펜타리프렌	C ₂₂ H ₁₈	290.45	100-98-7	0.000000
16	헥사리프렌	C ₂₆ H ₂₂	346.56	100-99-6	0.000000
17	헵타리프렌	C ₃₀ H ₂₆	402.67	100-98-7	0.000000
18	옥타리프렌	C ₃₄ H ₃₀	458.78	100-99-6	0.000000
19	노나리프렌	C ₃₈ H ₃₄	514.89	100-98-7	0.000000
20	데카리프렌	C ₄₂ H ₃₈	571.00	100-99-6	0.000000

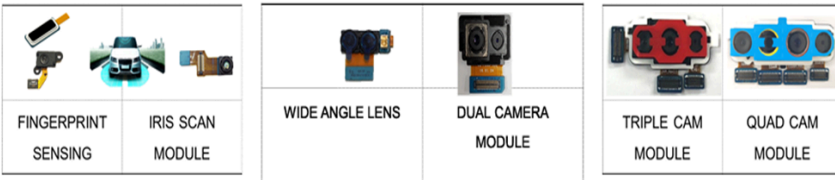
유해물질 MSDS



유해물질 관리 라벨 부착

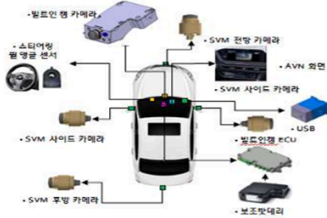
지속적인 R&D를 통해서 센서 사이즈를 최소화하여 제품 경량화 및 원재료 사용감소를 위해 노력하고 있습니다.

MINIMIZING THE SENSOR PIXEL SIZE (3.3→2.8→2.2→1.1→1.0 μm)



또한, 분해, 재제조 재활용이 가능하도록 모듈화하여 제품을 조립하고 있으며 동일재질을 사용하도록 설계 시 노력하고 있습니다.

BLOCK DIAGRAM



EXTERIOR DESIGN



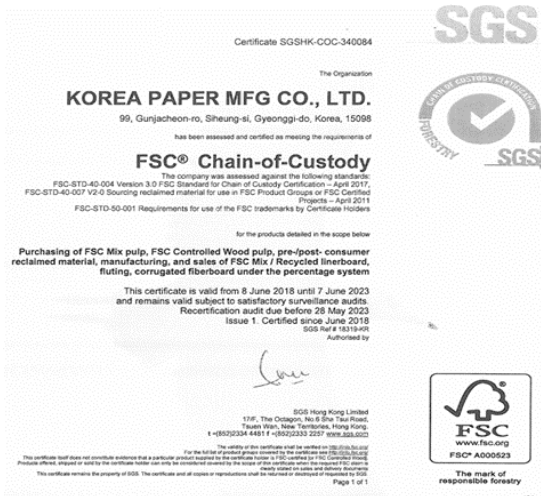
재생된 제품 및 포장재 301-3

지속가능한 제품 생산을 위해 제품 및 포장재료에 재생원료 사용량을 증대해 나가기 위해 노력하고 있으며, 구체적인 활동은 다음과 같습니다.

FSC(Forest Stewardship Council) 인증 제품 개발 및 생산

FSC 인증 원자재를 사용한 제품을 확산함으로써 불법벌목 등으로 생산된 원자재를 지양하고 산림 관리 협의회의 관리에 의해 지속가능한 숲의 원재료로 만들어진 것을 보증하며, 이를 통해 산림 관리를 지원할 수 있습니다. 엠씨넥스는 FSC 인증 기업과 원(부)자재 조달 계약을 체결하였습니다. 지속가능한 원재료 인증 제품의 사용 비율을 증가시켜 글로벌 지속가능성 보고 지침의 요구에 대응해 나갈 계획입니다.

원자재 조달 기업 FSC 인증



포장재 분리 배출 표기



제품탄소발자국 (LCA)수행

제품의 제조전단계와 제조단계에서 탄소배출량 발생에 대한 분석을 실시하여, 제품 제조과정 중에 발생하는 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다.
 <엠씨넥스 LCA(제품 전과정 평가)의 제조전단계와 제조단계에서 탄소배출량 발생에 대한 분석을 실시하여, 제품 제조과정 중에 발생하는 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다.

엠씨넥스 LCA(Life Cycle Assessment, 제품 전과정 평가)

제품 전과정 탄소배출량 산정 보고서

제품명 : 99240-NI000

2024.04

회사명 : 엠씨넥스

부품 LCA 결과 요약

기본 정보

기업명	엠씨넥스 / 총무안전팀		부품 사진
부품정보	품번		
	품명		
	적용 차종	NE N	
	적용 시스템	전자	

부품 탄소배출량 종합

단계	제조전단계	제조단계	납품단계	총계	단위
부품 해당 탄소배출량	8.78	308.11	0.01	316.90	kg CO2-eq./EA
kg당 탄소배출량	127.13	4462.54	0.08	4589.75	kg CO2-eq./kg

※ 해당 결과는 제품개수 무시치를 활용한 참조값으로 SCEMS 내 입력 결과 데이터와 상이할 수 있음.

316.90

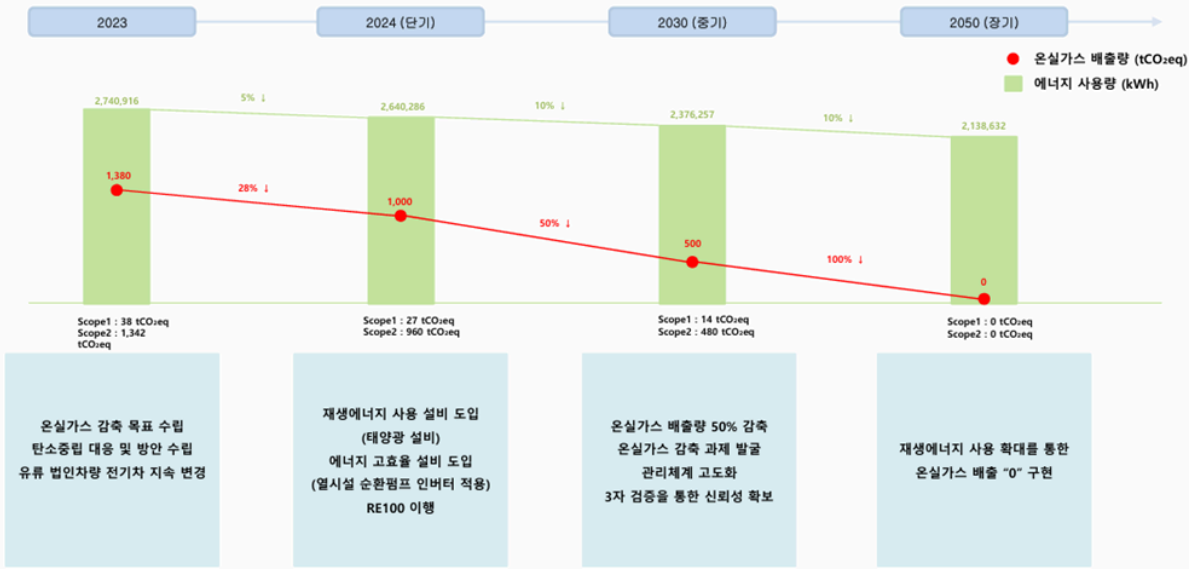
97.2%

- 제조전단계
- 제조단계
- 납품단계

에너지

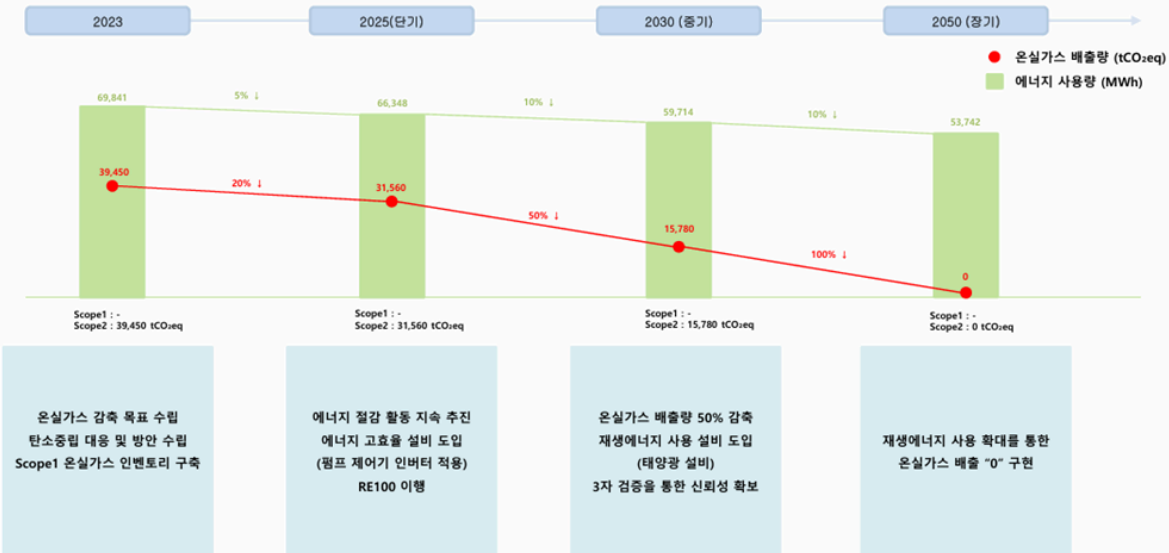
엠씨넥스는 기후변화 문제의 심각성과 관련 이슈가 기업에 미칠 수 있는 영향을 중요하게 인식하고 있습니다. 지구온도 상승 폭을 산업화 이전 대비 1.5°C로 제한하는 시나리오를 기반으로 2050년 탄소중립 목표를 수립했으며, 이를 위해 온실가스 배출량 목표 및 실적관리, 친환경 에너지 전환, 생산프로세스 최적화 및 에너지 효율화 등의 온실가스 감축활동을 추진하고 있습니다.

▷ 온실가스 2030년까지 50% 감축, 2050년 배출 "0" 목표



인천 본사 온실가스 감축 계획

▷ 온실가스 2030년까지 50% 감축, 2050년 배출 "0" 목표



베트남 법인 온실가스 감축 계획

1 넷제로 이행수단, 재생에너지 사용



인천 송도 본사 및 베트남 법인에 태양광 패널을 설치하여 전력비용을 절감합니다. 2024년 하반기 인천 본사에 도입 예정인 태양광 패널은 연간 15,000,000 원의 전력비용을 절감하여 연간 평균 50 tCO₂eq를 감축할 것으로 기대합니다.

넷제로 이행수단, 열병합 인버터 사용

공사도급 계약서

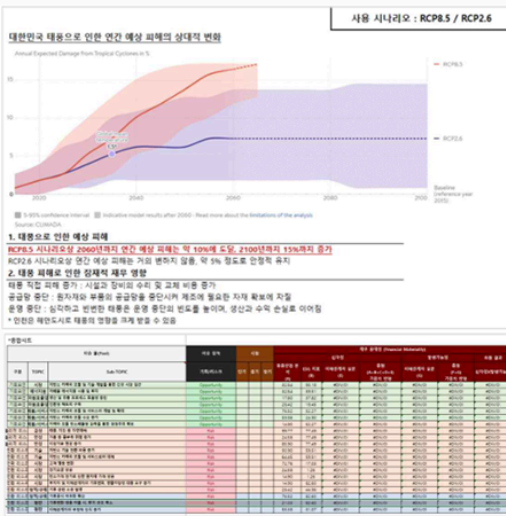
- 본 계약은 열병합 인버터 사용에 관한 계약으로, 계약의 목적은 열병합 인버터의 설치, 운영, 유지보수, 성능 모니터링, 데이터 수집, 그리고 인버터의 효율성 향상을 위한 것입니다.
- 본 계약은 인천 송도 본사 및 베트남 법인에 열병합 인버터를 설치하고 운영할 것입니다.
- 본 계약은 열병합 인버터의 성능을 최적화하고, 에너지 소비를 줄이고, 온실가스 배출을 줄이는 것을 목표로 합니다.
- 본 계약은 열병합 인버터의 성능을 모니터링하고, 데이터를 수집하고, 인버터의 효율성을 향상시키는 것을 목표로 합니다.
- 본 계약은 열병합 인버터의 성능을 향상시키고, 에너지 소비를 줄이고, 온실가스 배출을 줄이는 것을 목표로 합니다.



베트남 법인은 구형 수도 공급 펌프 제어기에 인버터 컨트롤러를 설치하여 에너지 소비량을 절감하고 있습니다.

2024년 9월부터는 인천 본사에도 열병합 인버터를 설치하여 공정상의 에너지 소비를 절감할 예정입니다.

2 기후변화 Risk Management

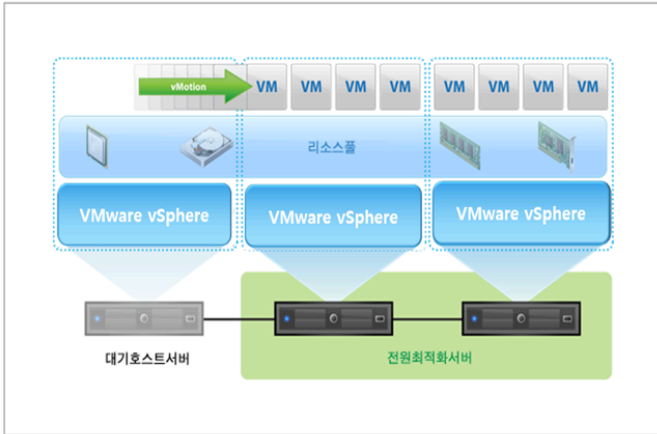


기후변화 시나리오 분석을 통해 기후변화 Risk & Opportunity를 도출합니다. 이를 통해 기후변화로 인한 예상 피해를 줄이고 탄소중립을 실현합니다.

에너지 감축활동

엠씨엑스는 에너지 및 온실가스 감축을 위해 본사 및 베트남공장에서 다양한 활동을 하고 있으며, 이를 통해 연간 54,960 Kwh의 에너지를 감축하는 성과를 달성하였습니다. 또한 인천본사에는 전력 사용 절감을 위해 전산실 가상머신 42개의 서버를 물리머신 6개 서버로 가상화 운영을 하고 있습니다. 이를 통해 약 85%의 전력사용량 절감이 발생할 것으로 보입니다. 앞으로도 에너지 감축활동을 위해 지속적인 투자를 시행할 계획입니다.

VM ware를 통한 동적 전력 자원 최적화



DPM 기능 개요

- DRS 기반으로 워크로드를 통합한 후에 나머지 여유 호스트의 전원을 꺼서 전력 소비를 최소화 함
- 서버 리소스 요구에 따라 호스트 전원 설정해제
- DPM으로 전력 비용 최대 20% 추가 절감 (탄소 배출량 절감)
- 최소한의 물리서버 사용으로 인한 전기 사용량 감소.

인천 본사 서버 가상화

내용	변경 전	변경 후	KW/h - 1년
형광등 > LED 교체			23,757 KW/h (년)
가로등 > LED 교체			3,986 KW/h (년)
사무실 형광등 > LED 교체			25,049 KW/h (년)
물탱크 수도 공급 펌프 제어기 인버터 설비 설치			2,168 KW/h (년)

베트남 법인 온실가스 감축활동

조직 내부 에너지소비 302-1

<회사 내 에너지 소비량>

단위	2021년		2022년		2023년		
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	
전력	MJ	23,858,000	673,488,144	28,574,000	739,917,488	26,681,000	670,471,872
디젤, 등유, 휘발유 등	MJ	328,000	815,409	456,000	293,174	545,000	249,852
재생에너지	MJ	0	0	0	0	0	0
합계	MJ	24,186,000	674,303,553	29,030,000	738,210,662	27,226,000	670,721,724

에너지 집약도 GRI302-3

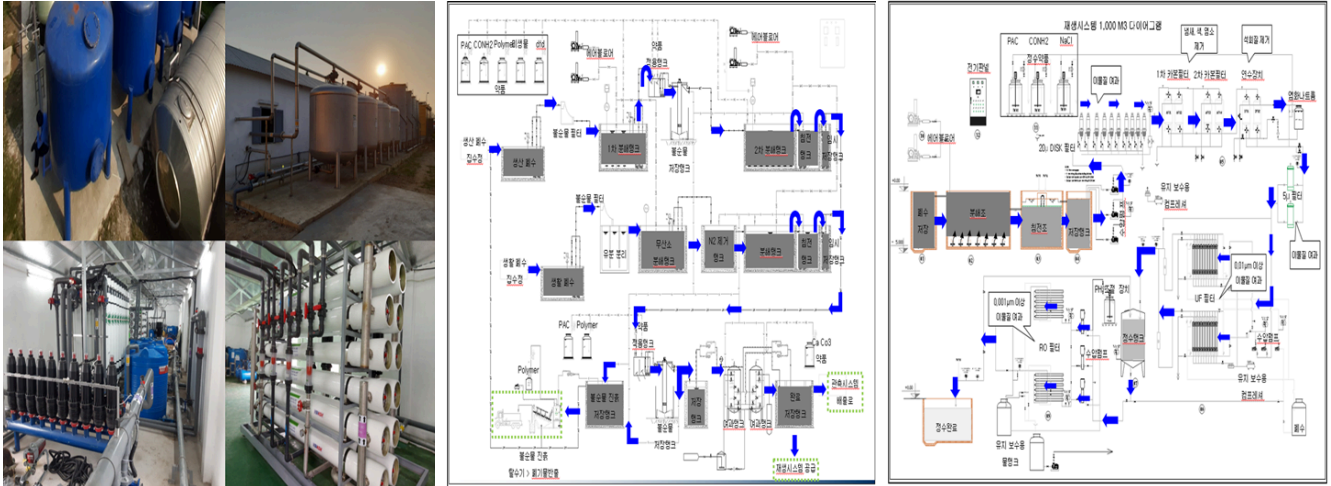
<에너지 집약도>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
총 에너지 소비량	MJ	24,186,000	674,303,553	29,030,000	738,210,662	27,226,000	670,721,724
매출액	백만원	1,009,273	812,520	1,108,637	923,466	932,490	932,490
매출액 당 에너지 소비량	MJ/백만원	23.96	829.89	26.19	799.39	29.2	982.94

용수 및 폐수

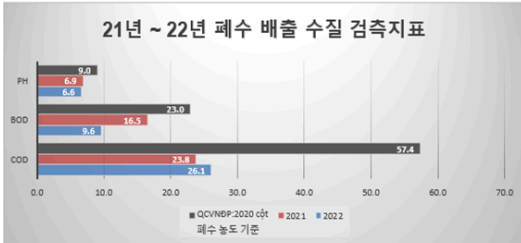
배수 관련 영향 관리 GRI303-2

엠씨넥스 인천 송도 사업장은 개발 및 개발선평 공정 과정에서 폐수가 발생하고 있지 않습니다. 하지만, 베트남 사업장에서는 제조과정에서 폐수가 발생하며, 이를 재활용하기 위해 시설을 도입하여 재활용하여 사용하고 있습니다. 2022년에는 폐수투입량 257,028톤중에서 56%인 142,742 톤을 정수하여 재사용 하였습니다.



폐수 재활용, 빗물수집 프로세스 및 시설

베트남에서는 분기별로 폐수 배출 수질을 검사하여 법적 농도기준 이하로 배출하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어 물절약 캠페인을 통하여 용수절감을 위해 노력하고 있습니다.



구분	COD	BOD	PH
QCVNQP:2020 cét 폐수 농도 기준	57.4	23.0	9.0
2021	23.8	16.5	6.9
2022	26.1	9.6	6.6

폐수분석 시험 성적서



물절약 캠페인 활동

취수 GRI303-3

<취수량>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
제3자공급수(상수도, 공업용수도 등)	ton	14,663	149,905	10,403	177,209	12,286	127,188

용수 사용량 GRI303-5

<용수 사용량>

단위	2021년	2022년	2023년
----	-------	-------	-------

		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
비재생용수	ton	14,663	149,905	10,403	177,209	12,286	127,188
재생용수	ton	-	206,255	-	217,598	-	202,154
전 사업장 물 총 소비량	ton	14,663	356,160	10,403	394,807	12,286	329,342

※ 출처 : 인천 상수도사업본부 발행 고지서

<수질오염물질 배출량>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
COD	ton	-	3,732	-	3,749	-	2,013
BOD	ton	-	2,100	-	1,157	-	1,466
SS	ton	-	655	-	533	-	348

※ 인천 본사는 별도의 폐수처리시설이 없음

배출

직접 온실가스 배출량 (Scope1) GRI305-1

<직접 온실가스 배출량 (Scope1)>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
Scope1(직접배출)	tCO ₂ eq	22.4	60.4	31.5	95.8	37.4	18.5

※ 온실가스 배출량은 국제적 온실가스 배출량 보고 기준인 GHG Protocol에 따라 측정 및 보고하고 있습니다.

※ Scope 1(직접 배출)은 인천 송도 본사에서 사용되는 법인 차량의 연료 소비량으로, 차량의 운전범위를 차종별 연비 및 주행거리로 환산하여 측정하고 있습니다.

※ CO₂ 배출량 (tCO₂eq) = 연료 소비량 (리터) × 연료의 배출 계수 (kg CO₂/리터) ÷ 1000

간접 온실가스 배출량 (Scope2) GRI305-2

<간접 온실가스 배출량 (Scope2)>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
Scope2(간접배출)	tCO ₂ eq	1,141.7	39,627.5	1,367.4	43,418.5	1,276.8	39,450.1

※ Scope 2의 경우 본사에서 간접적으로 통제하는 전력 사용으로 인한 배출량으로, 2023년 간접 온실가스 배출량은 1,276.8tCO₂eq입니다.

※ CO₂ 배출량 (tCO₂eq) = 전력 소비량 (kWh) × 전력의 배출 계수 (kg CO₂/kWh) ÷ 1000

온실가스 배출 집약도 GRI305-4

<온실가스 배출 집약도>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
매출액당 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/억원	0.12	0.33	0.13	0.62	0.14	0.32

질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량 305-7

<대기배출량>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
NOx	ton	-	0.03	-	0.01	-	0.00
SOx	ton	-	0.03	-	0.02	-	0.00

※ 인천 본사에는 대기방지시설이 없음

폐기물

폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향 GRI306-1

엠씨넥스는 국내 폐기물 관리법 및 환경부 지침에 따라, 발생한 폐기물을 정확하게 기록하여 관리하고 있습니다. 일반폐기물은 지정된 폐기물 처리 업체를 통해 소각 처리하고 있으며, 주로 제품 세척시 사용되는 세척액에서 발생하는 지정폐기물의 경우 전문 폐기물 처리 업체를 통해 위탁 처리하고 있습니다.

폐기물 관련 중대한 영향 관리 GRI306-2

엠씨넥스는 사업활동을 통해 발생한 지정폐기물에 대해 보관 장소에 보관 및 정기 관리하고 있으며, 위탁처리 업체를 통해 수거 및 처리하고 있습니다. 이와 관련한 성과는 올바로 시스템을 통해 등록·공개하고 있습니다.

폐기물 발생 GRI306-3

<발생폐기물>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
총 중량	ton	21.77	346.85	37	351.96	33.82	288.21
일반 폐기물	ton	21	177.97	37	182.85	33	159.22
지정 폐기물	ton	0.77	168.88	-	169.11	0.82	129.00

폐기물 처리 GRI306-5

<처리방법별 폐기물>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
총 중량	ton	21.57	346.85	37.18	351.96	33.41	288.21
소거	ton	21.57	168.88	37.18	169.11	33.41	129.00
매립	ton	-	5.99	-	6.42	-	5.74
재활용	ton	-	171.98	-	176.43	-	153.48

공급업체 환경적 평가

환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 GRI308-1

협력업체 선정 및 관리 프로세스와 프로젝트 협력사 선정관리 프로세스의 변경이 필요함에 따라, 2024년 프로세스를 변경 후 2025년부터 평가 예정입니다.

공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치 GRI308-2

엠씨넥스는 2024년 공급망 ESG 관리 역량을 강화하기 위해 기존 ESG 리스크 평가를 Ecovadis 등에서 요구하는 사항이 반영된 51개 세부문항으로 업데이트하여 27개 협력사에 실시하였으며, 19개 협력사로부터 협력사 행동규범 준수 서약서를 징수받았습니다. 협력업체 선정 및 관리 프로세스와 프로젝트 협력사 선정관리 프로세스의 변경이 필요함에 따라, 2024년 프로세스를 변경 후 2025년부터 평가 예정입니다.

GRI400

사회



고용

신규채용과 이직 GRI401-1

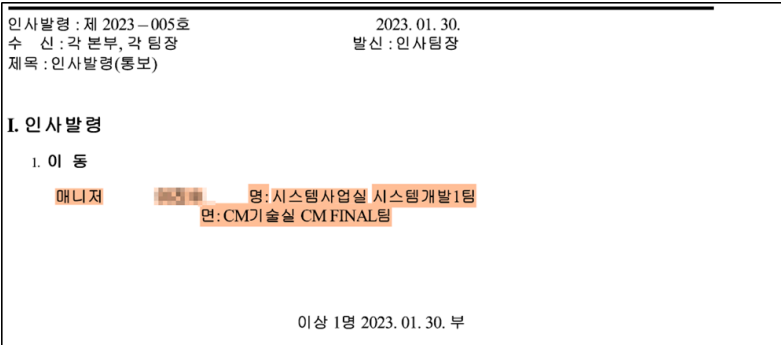
<신규채용>

	단위	2021년	2022년	2023년
30세 미만 신입사원 수	명	20	24	18
30세 이상 50세 미만 신입사원 수	명	66	73	20
50세 이상 신입사원 수	명	2	2	1
본사 신입사원 수	명	88	99	39
지역 사업소 신입사원 수	명	0	0	0
남성 신입사원 수	명	84	92	38
여성 신입사원 수	명	4	7	1

*정규직 기준

내부공모 인사

엠씨넥스는 사업장 내 결원이 발생했을 시 우선적으로 내부직원에게 우선권을 주는 방식을 택하고 있습니다. 2023년 결원이 발생한 자리에 내부공모를 실시하여 1건의 인사이동 조치를 취하였습니다.



비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상 GRI401-2

엠씨넥스는 정규직, 임시직, 계약직 직원들 모두에게 차별없이 동일한 회사의 복리후생 제도를 제공하고 있습니다. 앞으로도 엠씨넥스는 다양한 복리후생 제도를 통하여 직원들의 삶의 질 향상, 일과 개인 생활의 조화를 도모하는 건강하고 활기찬 조직문화를 만들어 가겠습니다.

[엠씨넥스 복리후생 >](#)

육아휴직 GRI401-3

<육아휴직>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
육아휴직 사용인원 (남성)	명	4	-	6	-	11	-
육아휴직 사용인원 (여성)	명	3	748	31	631	2	456

육아휴직 복귀인원 (남성)	명	32	-	2	-	3	-
육아휴직 복귀인원 (여성)	명	5	748	2	631	2	456
육아휴직 복귀 후 12개월 경과 근무인원 (남성)	명	1	-	2	-	1	-
육아휴직 복귀 후 12개월 경과 근무인원 (여성)	명	3	642	!	732	0	615

노사관계

경영상 변동에 관한 최소 공시기간 GRI402-1

엠씨넥스는 『근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률』에 근거하여 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 사용자 및 근로자 위원을 각 3인으로 위촉 및 선출하여 운영하고 있습니다. 직원들의 근무조건과 관련한 중요 사항들은 분기마다 정기협의회를 개최 및 운영하여 논의하고 있으며, 필요에 따라 임시협의회와 전 직원 대상의 설명회를 진행하고 있습니다.

구분	단위	2021		2022		2023	
		국내 본사*	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
노동조합 가입 대상 인원	명	-	7,334	-	4,984	-	4,060
노동조합 가입 인원	명	-	7,064	-	4,730	-	3,915
노동조합 가입비율	%	-	96.3	-	94.9	-	96.4
노사협의회 개최 회	회	6	4	5	4	5	2

* 국내 본사의 경우 노사협의회만 운영 중

산업안전보건

산업안전보건 관리 시스템 GRI403-1

엠씨넥스는 OSHAS 18001을 취득하고 이후 ISO 45001로 갱신하며 글로벌 수준에 부합하는 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 인천 송도 본사와 베트남 법인은 안전보건관리체계의 안정적 관리와 시스템 발전을 위해 정기적으로 유지 및 갱신 심사를 받고 있습니다.



인천 본사 ISO 45001



베트남 법인 ISO 45001

[인천 본사 ISO 45001](#) ▾

[인천 본사 ISO 45001](#) ▾

위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 GRI403-2

엠씨넥스 본사에서는 사업장 내 위험 요인을 사전에 파악하고 개선하기 위해 인천 본사 및 베트남 법인에 사업장 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 4개의 항목으로 분류한 위험 요소별로 위험의 빈도/강도를 계산하여 위험도를 정하고, 위험도에 따라 등급을 나누어 개선 활동을 진행합니다. 또한 위험성 평가는 업무, 공정 당 1명 이상의 참여를 원칙으로 하며, 매년 1회 정기 평가를 통해 실시 비율 100%¹⁾를 유지하고 있습니다. 이를 통해 임직원 스스로 안전 관리 활동에 임하며, 안전 관리 역량을 강화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

베트남 사업장 위험성 평가

베트남 법인은 글로벌 이니셔티브인 RBA(Responsible Business Alliance)의 노동 및 기업윤리 위험성 평가 프로세스에 의해 리스크 평가를 실시하고 있습니다.

	RBA CODE OF CONDUCT	Mã số	RBA.E0401
		Ngày ban hành	20/09/2016
	QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ RỦI RO VỀ LAO ĐỘNG VÀ ĐẠO ĐỨC KINH DOANH	Ngày sửa đổi	03/04/2023
		Ngày hiệu lực	03/04/2023
		Lần sửa đổi	07

NỘI DUNG

- Mục đích
- Phạm vi áp dụng
- Tài liệu tham khảo
- Định nghĩa và thuật ngữ
- Nội dung
- Biểu mẫu và thời hạn lưu trữ
- Điều khoản chung

T	Nơi nhận	T	Nơi nhận
1	Tổng Giám đốc	6	Phòng R&D
2	Phòng Kế toán tài chính	7	Phòng công nghệ thông tin
3	Phòng Hành chính-Nhân sự-Lối xe	8	Phòng Quản lý chất lượng
4	Phòng Thu mua-XNK	9	Phòng Kỹ thuật Bảo trì-ATMT
5	Phòng Quản lý sản xuất-Kho	10	Các bộ phận sản xuất

PHÊ DUYỆT TÀI LIỆU

Biên soạn tài liệu	Kiểm tra tài liệu	Phê duyệt tài liệu
Nguyễn Thị Thu	TRƯƠNG PHƯƠNG NHI Bà Trương Phương Nhi	TỔNG GIÁM ĐỐC LEE JUN HO

	RBA CODE OF CONDUCT	Mã số	RBA.E0401
		Ngày ban hành	20/09/2016
	QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ RỦI RO VỀ LAO ĐỘNG VÀ ĐẠO ĐỨC KINH DOANH	Ngày sửa đổi	03/04/2023
		Ngày hiệu lực	03/04/2023
		Lần sửa đổi	07

Đánh giá tần suất xảy ra	Điểm đánh giá mức độ nghiêm trọng				
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1)	1	2	3	4	5
(2)	2	4	6	8	10
(3)	3	6	9	12	15
(4)	4	8	12	16	20
(5)	5	10	15	20	25

Điểm rủi ro	Mức độ rủi ro	Đánh giá nguy cơ
RSC ≥ 20	5	Rủi ro mức độ rất nghiêm trọng
16 ≤ RSC < 20	4	Rủi ro mức độ nghiêm trọng
12 ≤ RSC < 16	3	Rủi ro mức độ ít nghiêm trọng
5 ≤ RSC < 12	2	Rủi ro mức độ nhẹ
1 ≤ RSC < 5	1	Rủi ro mức độ rất nhẹ

Lưu ý: Các điểm rủi ro >1 và < 5 được coi là những rủi ro mức độ rất nhẹ tuy nhiên bất kỳ rủi ro nào cũng đều phải có biện pháp khắc phục, phòng ngừa, kiểm soát và cải tiến.

TT	Tiêu chí xác định rủi ro	Điểm mức độ nghiêm trọng
1	Có khả năng vi phạm tiêu chuẩn của khách hàng	1
2	Có khả năng vi phạm quy định của pháp luật	2
3	Vi phạm tiêu chuẩn của khách hàng, không vi phạm quy định của pháp luật	3
4	Vi phạm quy định của pháp luật	4

	RBA CODE OF CONDUCT	Mã số	RBA.E0401
		Ngày ban hành	20/09/2016
	QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ RỦI RO VỀ LAO ĐỘNG VÀ ĐẠO ĐỨC KINH DOANH	Ngày sửa đổi	03/04/2023
		Ngày hiệu lực	03/04/2023
		Lần sửa đổi	07

5	Vi phạm quy định của pháp luật và tiêu chuẩn của khách hàng	5
---	---	---

c. Cách xác định khả năng xảy ra (tần suất xảy ra)

TT	Tần suất xảy ra	Điểm tần suất
1	Chưa từng xảy ra	1
2	Rất hiếm khi xảy ra (trong 24 tháng trước thời điểm đánh giá chưa từng xảy ra)	2
3	Đã xảy ra trong vòng 06 tháng trước và đã đăng kiểm soát được trong 03 tháng	3
4	Đã xảy ra trong vòng 06 tháng trước và kiểm soát được khi áp dụng đồng thời nhiều biện pháp	4
5	Đã xảy ra trong vòng 06 tháng trước nhưng chưa thể kiểm soát được dù đã áp dụng đồng thời nhiều biện pháp	5

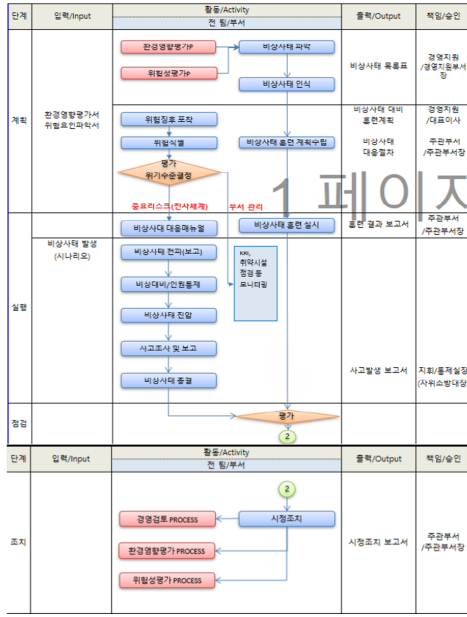
3) Tần suất đánh giá rủi ro.

- Định kỳ 01 lần/năm, thông thường vào tháng 01 hàng năm các Trưởng bộ phận và Ban CSR tiến hành đánh giá các hành động khắc phục và phòng ngừa rủi ro, lên kế hoạch tiếp tục duy trì và hoặc cải tiến để quản lý, kiểm soát rủi ro, đồng thời cập nhật, điều chỉnh bổ sung các nhân diện mới nếu có.
- Bất kỳ khi nào có sự thay đổi hoặc có dự định thay đổi mà những thay đổi này có ảnh hưởng đến phạm vi Lao động và Đạo đức kinh doanh như mở rộng quy mô sản xuất, thử nghiệm các máy móc, thiết bị mới, tuyển dụng nhân lực quy mô lớn, cắt giảm nhân lực nhiều... hoặc người lao động phản hồi có các vi phạm và đạo đức kinh doanh, kết quả đánh giá của khách hàng chỉ ra Công ty phải phân tích các vi phạm nghiêm trọng thì Ban RBA, Ban giám đốc phải họp xuất để cập nhật và đánh giá lại những điểm còn thiếu, các vi phạm, nguyên nhân gốc rễ và đưa ra các hành động cải tiến khắc phục ngay lập tức.
- Bất kỳ khi nào có sự thay đổi các yếu tố bên ngoài như yêu cầu khách hàng, yêu cầu của pháp luật, biến động thị trường, nhà cung cấp v.v...
- Sau khi thực hiện các hành động giải quyết rủi ro được xác định trong kế hoạch trước đó, Ban lãnh đạo phải tiến hành đánh giá lại trong kỳ xem xét tình do nhằm đánh giá triệt để và toàn diện tất cả các rủi ro và xác định hiệu lực, hiệu quả của các hành động khắc phục hoặc giải quyết đã được lập kế hoạch theo phương châm liên tục cải tiến để tuân thủ triệt để các quy định của pháp luật, các yêu cầu của khách hàng nhằm đảm bảo rủi ro ít nhất có thể cho người lao động, Công ty và khách hàng.

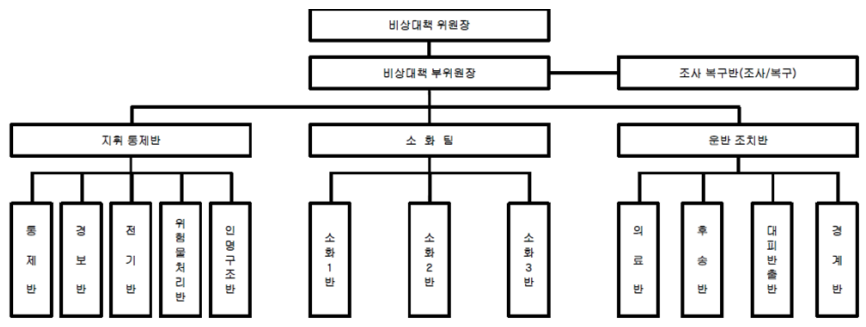
Nội dung	Imzicwin An toàn bảo vệ về mặt nguy hiểm đánh giá thực hiện các chi phí	
Số lượng (Số)	Quốc nội (Số 1)	Việt Nam (Số 3)
Chi phí	100	100

Sự kiện an toàn và biện pháp phòng ngừa

Emicwin là các sự kiện an toàn, thực hiện, kiểm tra, sửa chữa v.v... được phân thành 4 cấp độ khác nhau và các cấp độ khác nhau. Các sự kiện an toàn được phân thành 4 cấp độ khác nhau dựa trên mức độ nghiêm trọng của sự kiện. Các sự kiện an toàn được phân thành 4 cấp độ khác nhau dựa trên mức độ nghiêm trọng của sự kiện. Các sự kiện an toàn được phân thành 4 cấp độ khác nhau dựa trên mức độ nghiêm trọng của sự kiện.



Biện pháp ứng phó với rủi ro



Biện pháp tổ chức

Đảm bảo an toàn

Emicwin là các sự kiện an toàn, thực hiện, kiểm tra, sửa chữa v.v... được phân thành 4 cấp độ khác nhau và các cấp độ khác nhau. Các sự kiện an toàn được phân thành 4 cấp độ khác nhau dựa trên mức độ nghiêm trọng của sự kiện. Các sự kiện an toàn được phân thành 4 cấp độ khác nhau dựa trên mức độ nghiêm trọng của sự kiện.



국내 본사 장비안전 검사 증명서



베트남 법인 장비안전 검사 증명서

산업안전보건 서비스 GRI403-3

엠씨넥스는 임직원의 신체적, 정신적 건강관리를 돕고자 매년 구성원을 대상으로 일반/특수/종합 건강검진, 해외 출장자 건강검진을 실시하여 질병을 예방하고 있습니다. 건강검진 결과, 질병 유소견자로 분류된 임직원의 경우 상담을 제공하여 집중 관리하고 있습니다. 또한 정기적으로 근골격계 유해요인 조사를 실시하여 인체에 부담을 주는 작업을 평가하고 지속적으로 개선해 나가고 있으며, 반기별로 연구실 내 소음, 분진, 유해 화학물질 등과 같은 유해인자를 평가하여 법정 노출기준의 50% 이하로 유지·관리하고 있습니다.

산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션 GRI403-4

엠씨넥스는 근로자 및 회사 대표로 구성된 산업안전보건위원회를 통해 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 정기적으로 심의 및 의결하고 있습니다. 산업안전위원회는 분기마다 개최되며 임직원들이 안전한 작업 환경에서 업무를 수행하도록 지원하고 있습니다. 2024년 개최된 산업안전위원회에서는 ISO 45001 갱신, 개인 안전관리, 개인 위생관리 등 안전 및 보건에 관한 안건을 100% 처리 완료하였습니다. 또한 임직원들이 안전, 보건에 관한 의견을 자유롭게 제시할 수 있는 사내 안전 보건 청취함을 운영하여 임직원의 안전 및 보건 에러, 건의 사항 등을 취합하고 100% 개선, 관리하고 있습니다.

또한 안전 및 보건과 관련한 사고, 리스크, 우려 사항에 대해 보고할 수 있는 통합 제보채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 협력사 등 내/외부 이해관계자는 안전 사고를 발견, 우려 시 제보채널을 통해 신고할 수 있으며, 제보는 프로세스에 따라 신속하게 처리됩니다. 2023년 안전 및 보건에 대한 신고사례는 0건입니다.

통합제보채널은 제보자의 신분과 제보내용은 비공개로 처리하며 익명성을 보장하고 있습니다. 접수 절차부터 공정한 조사, 결과확인 등 절차에 대해 상세히 안내하고 있으며 확인된 피해자에 대한 신속한 구제 절차를 마련하고 있습니다

[통합 제보채널 >](#)

산업안전보건에 대한 근로자 훈련 GRI403-5

엠씨넥스는 임직원의 안전보건 의식 향상 및 안전문화 조성을 위하여 분기 1회 정기 안전 보건 교육을 실시하고, 신규 입사자 대상으로는 채용 시 안전보건 교육을 제공합니다. 또한 자사 직원뿐만 아니라 사업장내 도급업체(경비 및 식당 근로자)에 대한 안전교육도 철저히 진행 중입니다.

<산업안전보건에 대한 근로자 교육>

단위		2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
안전교육 총 교육시간	시간	-	115,064	-	126,568	13,915	70,332
안전교육 총 교육인원	명	-	10,809	-	12,087	435	6,894
안전교육 직원 1인당 교육시간	시간	-	11	-	10	32	10

<산업안전보건에 대한 근로자 교육(사업장 내 도급업체)>

단위		국내 본사(식당)		베트남(경비/식당)	
		2024년		2024년	
안전교육 총 교육시간	시간	16		288	
안전교육 총 교육인원	명	8		72	
안전교육 직원 1인당 교육시간	시간	2		4	

근로자 건강 증진 GRI403-6

엠씨넥스는 작업 중 발생할 수 있는 안전보건 리스크에 대해 즉각 대처 및 예방하기 위하여 사내 건강관리실을 운영하고 있으며, 임직원의 건강증진과 업무로 인한 질병 및 직업병을 예방·관리하기 위해 사업장 인근 병원과 협약을 체결하여 의료 서비스를 제공하고 있습니다. 이 외에도 축구, 클라이밍, 골프 등 사내 동호회와 뇌심혈관질환·대사증후군 예방을 위한 건강증진 활동을 지원하고 있습니다. 또한 근로자들이 업무 피로도를 완화하고 적절한 휴식을 취할 수 있도록 휴게실, 수면실 등 휴식 장소를 제공하고 있습니다. 앞으로도 엠씨넥스는 임직원의 건강 증진을 통해 근본적인 사고를 근절할 수 있도록 안전보건 관리 역량을 꾸준히 강화해 나갈 것입니다.

특히 지역사회 보건소와 함께 금연 클리닉을 운영하며 임직원의 건강 관리에 힘쓰고 있습니다. 금연 성공을 돕기 위해 비타민, 금연껌 등 금연보조제를 제공하고, 주기적으로 금연 지속 여부를 평가하여 성공 기념품을 지급하고 있습니다. 2023년 금연 클리닉에 임직원 10명이 참가하여 총 4명이 금연에 성공하였습니다.

엠씨넥스 임직원 및 직계가족들에게 드리는 혜택
강남365치과 특별한 혜택

*첫 방문에만 시행됨. 재치용역시 지참 후 방문 제출처 직원 및 직계가족에게는 불여부도 지급 (간혹도 직원에게만 혜택 적용되는 경우도 있음)

오스템 임플란트 69만원 (백아식별도) | 클리피씨 교정 299만원 (음비포함)

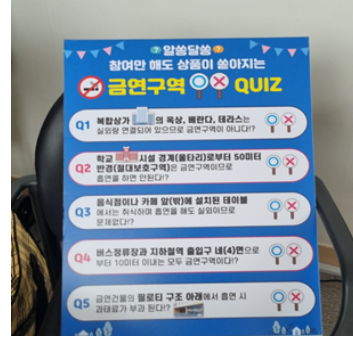
1. 비보험 진료비 15% 할인 (임플란트, 교정, 골드제외)
2. 이벤트 기간 이벤트 비용 적용
3. 매 정기검진 시 구강위생용품 제공 (D-3655인사위생용품)
4. 제휴업체 내원시 블라랜드 제공

65세 이상 노인 환자 무료 | 구강위생의 명의로 손수 진료하며 임플란트 전문
예약: 대표번호 032-817-3650
성남점: 010-8710-1685
www.gn365songdo.com

사업장 인근 병원 협약



사내 수면실



금연 클리닉

이외에도 엠씨넥스는 임직원의 건강을 위하여 일반 및 특수건강검진의 소견을 반영하여 지속적인 건강상담을 통한 사후관리에 힘쓰고 있습니다.

	2021년	2022년	2023년
건강상담자수(명)	102	84	97
사후관리(명)	102	84	97

비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화 GRI403-7

엠씨넥스는 사업장 내 안전 및 보건에 관한 부정적 영향을 예방하기 위해 전담 조직을 설치하여 관리하고 있습니다. 사내 안전/보건 관리자가 매일 순회 점검/근로자 인터뷰를 통해 위험, 불안 요소를 예방하고 있습니다.

산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자 GRI403-8

<직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자>

단위		2021년		2022년		2023년	
		인천 본사	베트남 법인	인천 본사	베트남 법인	인천 본사	베트남 법인
시스템 적용을 받는 직원 수	명	472	1,899	476	1,897	472	2,132
시스템 적용을 받는 직원 비율	%	100	100	100	100	100	100
시스템 적용을 받는 직원 외 근로자 수	건	9	75	9	75	9	75
시스템 적용을 받는 직원 외 근로자 비율	%	100	100	100	100	100	100

* 엠씨넥스는 ISO45001 인증을 취득하여 안전보건경영시스템을 구축 및 운영하고 있습니다.
* ISO 45001은 사업장 내 근무하는 모든 임직원(도급 업체 직원 포함)에 적용됩니다.

업무 관련 상해 GRI403-9

산업 재해 (직원)

엠씨넥스는 현재 3년 동안 사망 사고, 중대 재해는 0건이며 산업 재해는 1건의 넘어짐 사고가 있었습니다. 재해 발생 시 응급처치와 치료를 하고 사고 재해 발생 보고서를 작성 후, 개선 대책을 수립합니다. 또한 이러한 재해율을 지속적으로 모니터링하여 관리하고, 1백만 시간을 기준으로 근로손실재해율(LTIR)을 산정하여 관리합니다.

<산업 재해 (직원)>

단위		2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
사망자수	명	0	0	0	0	0	0

부상자수	명	0	4	1	3	0	3
재해건수(총합)	건	0	4	1	3	0	3
총 근무 시간	시간	1,178,112	18,817,344	1,188,096	12,499,968	1,178,112	10,308,480
산업 재해율(%)	%	0	0.053	0.21	0.06	0	0.073
LTIFR(근로손실재해율)	%	0	0.21	1.001603	0.24	0	0.29

산업 재해 (직원 외)

지난 3년간 엠씨넥스는 중대/사망 재해 0건, 산업 재해는 넘어짐 1건으로 동종 업계 평균 재해율보다 낮은 수치를 기록했습니다. 사업장 내 사고 발생시, 초동 대처와 응급처치를 신속하게 실시한 후 사고 재해 보고서를 작성합니다. 이를 통해 사고 원인을 파악하고 개선 대책을 마련하여 재발 방지 활동을 진행합니다. 또한 공단으로부터 산업 재해율을 집계하고, 1백만 시간을 기준으로 근로손실재해율(LTIR)을 관리하고 있습니다. 이와 같은 안전관리 프로세스를 통해 사업장 내 사고 발생 시 즉각적인 대처로 피해를 최소화 시키고 같은 요인으로 반복되는 재해를 예방하고 있습니다.

위험 요인

엠씨넥스는 위험성 평가를 통하여 사전에 심각한 재해 위험이 있는 작업들에 대한 사전 예방 활동을 이행하고 있습니다. 또한 비정형 작업, 위험 작업은 작업 허가제를 통해 실시되고 있습니다. 비정형/위험 작업 전 작업 계획서 및 허가서를 발행하고 안전 보건 부서의 승인을 받은 후 작업을 진행합니다.

업무 관련 질병 GRI403-10

위험 요인

엠씨넥스는 모든 임직원들을 대상 3년 주기로 근골격계 유해 요인 조사를 실시하여 근골격계 질환을 조사하고, 일반/특수 검진을 통하여 임직원들의 건강을 관리합니다. 최근 3년 동안 보고된 업무 관련 질병은 0건입니다.

<업무 관련 질병 (직원)>

단위	2021년		2022년		2023년	
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	0	0	0	0	0	0

<업무 관련 질병 (직원 외)>

단위	2021년		2022년		2023년	
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	0	0	0	0	0	0

훈련 및 교육

엠씨넥스는 취업규정 및 인권헌장에서 모든 임직원에게 직무상 지식 및 기능을 습득하게 하기 위하여 교육을 실시하고 있으며, 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공하고 있습니다.

임직원 1인당 평균 교육 시간 GRI404-1

<교육 및 훈련>

단위	2021년		2022년		2023년			
	국내 본사	베트남 법인*	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인		
남성	명	368	264	379	421	376	490	
여성	명	104	1,635	97	1,476	96	1,642	
정규직	명	455	1,899	430	1,897	425	2,132	
비정규직	명	17	5,640	46	3,111	47	1,998	
총 교육훈련 시간	시간	13,623	204,344	13,386	239,368	15,946	116,556	
임직원 1인당 교육훈련시간	시간	28.9	18.27	28.1	22.72	33.8	17.21	
교육필수 대상자	명	472	7,539	476	5,008	472	4,130	
임직원 교육참여비율	%	100	100	99.2	100	99.4	100	
임직원 총 교육훈련비	원	10,442,920	316,156,725	12,753,000	339,288,877	38,803,000	176,932,282	
임직원 1인당 교육비용	원	22,125	28,266	26,792	32,208	82,210	26,123	
교육 프로그램 별 현황	성희롱 예방 교육	교육시간	472	7,539	476	5,008	469	4,130
		참여인원	472	7,539	476	5,008	469	4,130
		교육참여비율	100	100	100	100	99.4	100
직장내 괴롭힘 방지 교육	교육시간	472	7,539	476	5,008	469	4,130	
	참여인원	472	7,539	476	5,008	469	4,130	
	교육참여비율	100	100	100	100	99.4	100	
인권 교육	교육시간	472	22,617	472	15,024	469	12,390	
	참여인원	472	7,539	472	5,008	469	4,130	
	교육참여비율	100	100	99.2	100	99.4	100	
장애인 인식개선 교육	교육시간	472	-	476	-	469	-	
	참여인원	472	-	476	-	469	-	
	교육참여비율	100	100	100	-	99.4	-	
정보보안 교육	교육시간	-	7,539	472	5,008	469	4,130	
	참여인원	-	7,539	472	5,008	469	4,130	

ESG/윤리교육	교육참여비율	%	-	100	99.2	100	99.4	100
	교육시간	시간	-	3,770	472	5,008	469	4,130
	참여인원	명	-	7,539	472	5,008	469	4,130
	교육참여비율	%	-	100	99.2	100	99.4	100

* 베트남 법인 남성/여성 임직원 수의 경우 정규직 기준

임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램 GRI404-2

엠씨넥스는 임직원들의 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 온라인 교육, 사내 집체교육, 사내강사를 통한 내부교육, 외부 교육 및 세미나 참석 등을 활성화하여 임직원의 기술, 지식, 경험 등 직무 전문성을 향상시키고 있습니다. 신입사원의 성공적인 온보딩을 위해 멘토링 제도를 운영하여 멘토링비 지원 및 연 1회 우수 멘토·멘티를 선정하여 포상하고 있습니다.

정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받는 임직원 비율 GRI404-3

엠씨넥스는 개인 및 조직의 성과를 극대화 하기 위하여 년 2회(상·하반기) 개인의 업적 및 역량평가 및 팀장 이상 직책자 대상으로 다면평가를 실시하고 있습니다.

인사평가 프로세스

- | | |
|----------|---|
| 1. 평가 실시 | - 효율적이고 공정한 인사관리를 위해 직원의 경력과 근무성적 등을 고려하여 평가
- 대표자, 내부통제 등 특수성을 고려하여 별도 지침을 통한 평가방법을 적용할 수 있습니다. |
| 2. 평가 실시 | - 연 1회 이상 실시 |
| 3. 평가대상 | - 정규직 임직원 전원 |
| 4. 평가방법 | - 업적평가 / 역량평가
- 다면평가 : 임원 및 팀장 급에 대해 실시 |
| 5. 평가결과 | - 직원의 승진, 이동, 보상 등에 활용 |

<정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사*	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
정기 성과평가 받은 임직원 수	명	362	653	347	686	362	544
정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	80	9	81	14	85	13

* 정규직 대상, 신규사원의 경우 입사 년도 평가대상에서 제외

다양성과 기회균등

거버넌스 기구와 임직원의 다양성 GRI405-1

도전, 창조, 열정 엠씨넥스가 추구하는 인재상을 바탕으로 성별, 나이, 인종에 상관없이 역량 중심의 공정한 인재 채용을 진행하고 있습니다. 또한 여성 인재의 회사 적응을 돕기 위해 여성 임직원 간 멘토-멘티를 맺는 멘토링 제도와 여성 휴게실을 운영하고 있습니다.

차별금지

차별 사건 및 이에 대한 시정 조치 GRI406-1

엠씨넥스는 인권헌장 제1조. 차별금지 내 채용, 승진, 임금 복리후생 등 인사 전반에 대해 성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 임신 및 출산, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 차별을 금지하고 있음을 명시하고 있습니다. 더불어 임직원 교육에 힘쓰며 차별 사례가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 국내 본사에서는 직장 내 성희롱과 괴롭힘 방지 교육을 전 임직원에게 실시하고 있습니다. 베트남 법인 또한 매년 분기별로 전 임직원을 대상으로 채용, 훈련, 평가, 급여, 인권, 괴롭힘 및 학대, 차별금지 정책에 대한 내용으로 교육을 진행하고 있습니다. 이 결과, 최근 3개년(2021~2023년) 간 보고된 차별 사례는 없으며, 차별 사건이 발생 시 무관용 원칙으로 대응하고 있습니다.

II. Nội dung đào tạo

Nội dung đào tạo	Giảng viên
1. Nhận thức về an toàn vệ sinh lao động, nhận diện và phòng ngừa các yếu tố nguy hiểm, có hại.	Vũ Thị Thanh Tâm
2. Các chính sách về tuyển dụng, đào tạo và đánh giá; Quy định và quy trình nghỉ phép; Chính sách tiền lương; Chính sách nhân quyền, Chính sách chống quấy rối và lạm dụng, Chính sách chống phân biệt đối xử.	Ngô Thị Minh Diệp
3. Các chính sách về bảo hộ lao động nữ; Quy định và quy trình thời việc, giải quyết khiếu nại tố cáo; Quy định và quy trình xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại vật chất.	Lê Thị Thu Hòa
4. Các chính sách BHXH bắt buộc; Chính sách lao động nữ, lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, lao động trẻ em và lao động chưa thành niên.	Bùi Thị Kim Dung Nguyễn Thị Thu
4. Các chính sách về đạo đức kinh doanh và kinh doanh có trách nhiệm. Cập nhật các quy định mới của pháp luật và các yêu cầu của khách hàng.	Bùi Thị Hải Yến
5. Đào tạo sơ cấp cứu, đào tạo phòng chống ngộ độc thực phẩm, tuyên truyền sức khỏe, tuyên truyền các bệnh về mắt và gan. Đào tạo Công đoàn.	Bùi Thị Mai Phạm Mỹ Linh

베트남 법인 교육 주요 내용

IV. Hình ảnh đào tạo.

베트남 차별 관련 교육현장

결사 및 단체교섭의 자유

근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력회사 GRI407-1

해당 사항 없습니다.

아동노동

아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사 GRI408-1

엠씨넥스는 취업규정에 따라 18세 미만의 근로자를 채용 시 연령을 증명할 수 있는 서류와 친권자 또는 후견인의 취업동의서 제출을 요구하고 있습니다. 2024년까지 18세 미만의 근로자를 채용한 사례는 없으며, 인권헌장 내 제6조. 강제노동 및 아동노동 금지에서 관련 내용을 명시하고 있습니다. 그럼에도 불구하고 불법적으로 취업한 미성년 노동자가 확인될 경우, 지원 및 구제 조치를 진행합니다. 미성년 근로자에 대해 건강 검사와 필요한 경우 적절한 의무조치를 진행하고, 의무 교육 이수를 위한 지원과 합법적으로 일할 자격이 있을 때까지 아동의 소득을 지원합니다. 또한, 미성년 근로자가 합법적 고용일 경우 퇴사시키거나 벌금을 부과하는 대신 적절한 훈련직으로 이동, 근로시간과 근무 유형을 필요에 맞게 제한하고 있습니다. 2024년 인천 본사와 베트남 법인에서 실시한 아동노동 실태조사 결과, 관련 리스크는 발견되지 않았습니다.

<아동, 강제노동 및 인신매매 리스크>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
아동노동 발생 건수	수	0	0	0	0	0	0
강제노동 발생 건수	수	0	0	0	0	0	0
인신매매 발생 건수	수	0	0	0	0	0	0

강제노동

강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사 GR409-1

엠씨넥스는 강제근로와 관련한 내용을 인권헌장에 “모든 임직원에 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다”고 명시하고 있습니다. 폭행, 협박 감금 등의 행위로 근로를 강요당하는 경우, 통합 제보 채널을 통해 관련 내용을 제보할 수 있습니다. 통합제보채널은 제보자의 신분과 제보내용은 비공개로 처리하며 익명성을 보장하고 있습니다. 접수 절차부터 공정한 조사, 결과확인 등 절차에 대해 상세히 안내하고 있으며 아동노동, 강제노동, 인신매매 등의 확인된 피해자에 대한 신속한 구제 절차를 마련하고 있습니다. 최근 3년 강제노동 사고는 발생하지 않았으며 인권영향평가를 통해 위험성을 평가한 결과 리스크가 높은 사업장은 없는 것으로 조사되었습니다.

[통합 제보채널 >](#)

보안 관행

인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자 410-1

엠씨넥스는 강제노동과 관련하여 보안 등 외부인력에 대해 인권침해가 발생하지 않도록 교육하고 있습니다. 국내본사에는 보안인력이 없으며, 베트남사정장에서는 매년 보안인력에 대한 인권교육을 실시하고 있습니다.

<인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자>

	단위	국내 본사	베트남 법인
교육내용(장소)	-		인권정책(노동조합실)
교육대상자 수	명	해당없음	75
교육시간	시간		4
교육 수료한 수	명		74
교육 수료 비율	%		98.67

인권 영향 평가 412

엠씨넥스 국내 본사는 국가인권위원회에서 권장하는 인권경영 체계의 구축, 고용상의 비차별 등 주요 인권이슈를 반영하여 인권 영향 평가를 실시하였습니다. 2024년 7월 실시한 인권 영향 평가는 온라인 설문으로 진행되었으며 1주일간 총 92명의 임직원이 참여하였습니다. 그 결과, 강제노동 및 아동노동의 금지, 근로자 안전보장 부문에서 긍정적인 반응을 확인하였습니다. 인권정책 내재화, 직장 내 신고채널 등 일부 개선이 필요한 영역은 인권정책을 개정하고 통합 제보채널을 신설하여 전 임직원에게 공지하였습니다.

베트남 법인은 글로벌 이니셔티브인 RBA(Responsible Business Alliance)의 권장에 따라 노동정책 및 기업윤리 38개 문항, 이해관계자 인권 4개 문항, 종교실시에 관한 사항 6개 문항, 개인정보 3개 문항 등에 대한 인권실태조사를 실시하였습니다.

국내 본사 인권체크리스트 구성

분야	주요 이슈
1. 인권경영 체계의 구축	인권존중 정책 선언
	인권경영 제도화를 위한 필요한 조치
	구제절차 마련
2. 고용상의 비차별	고용상 비차별
	고용상 남녀비차별
	비정규직 근로자 비차별
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사·단체교섭의 자유
	단체교섭 보장 및 성실한 이행
	노동조합 활동 불이익 처우 금지
4. 강제노동 및 아동노동의 금지	강제노동 금지
	연소자 고용 금지
5. 근로자 안전보장	작업장 안전
	임산부 및 장애인 등 보호
	필수장비 제공 및 교육실시 등
	산업재해 피해근로자 지원
6. 건강한 근로환경	상호존중
	근로시간 준수
7. 고객사로부터 인권보호	고객사로부터의 인권침해 보호
합계	7 분야 36개 지표

인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장 412-1

<인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장>

사업장 주/비율	인권관련 검토 또는 인권영향 평가 대상 사업자의 숫자		인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	
	국내 본사	베트남 사업장	국내 본사	베트남 사업장
	1	1	100%	100%

인권 정책 및 절차 관련 직원 교육 412-2

엠씨넥스 베트남 법인은 2021년부터 인권정책에 관한 교육을 실시하고 있으며, 국내 본사도 2023년부터 인권교육을 실시하고 있습니다. 인권교육에는 아동/강제노동 금지, 차별금지, 결사의 자유보장, 단체행동권 및 협상권 인정 등 ILO에서 규정한 인권 및 노동권의 핵심적 요소를 모두 포함하고 있습니다.

<인권 정책 및 절차 관련 직원 교육>

	단위	2021년		2022년		2023년	
		국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
교육시간	시간	-	22,617	-	15,204	452	12,390
참여인원	명	-	7,539	-	5,008	452	4,130

지역사회

지역사회 참여, 영향 평가, 발전 프로그램 운영 GRI413-1

엠씨넥스는 '함께 바라보는'이라는 사회공헌 비전을 바탕으로 사회공헌 활동을 추진하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 특히 지역사회 복지증진과 사회공헌 활성화를 위해 사업장이 위치한 연수구 관내의 취약계층 및 소외계층을 대상으로 다양한 프로그램을 이행하고 있습니다. 2023년에는 관내 취약계층 청소년 5명에게 100만원씩 총 500만원의 희망 나눔 장학금을 전달하였습니다. 또한 연수구에 위치한 미혼모자 공동생활가정인 '모나카의 집'과 장애 영유아 거주시설 '동심원'에 정기 후원 협약을 체결하여 이웃 사랑을 실천하고 있습니다. 앞으로도 엠씨넥스는 '사회적 책임을 실현하는 지속 가능한 기업'을 목표로 봉사활동, 기부금 지원 등 사회공헌활동을 점진적으로 확대해 나가겠습니다.

사회공헌 활동 >

공급업체 사회적 평가

사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체 GRI414-1

엠씨넥스는 밸류체인 전반의 지속가능성을 제고하고자 주요 협력사를 대상으로 ESG 리스크를 평가하고 있습니다. 공급망 ESG 리스크 평가는 품질경영, 인적자원개발, 공급망 관리, 환경 등 ESG 요소를 고려한 종합 체크리스트를 통해 매년 실시하고 있습니다.

공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치 GRI414-2

엠씨넥스는 ESG 리스크 평가를 통해 주요 협력사를 평가하고 있습니다. 평가기준(C 이하)에 미달하는 협력사는 중점관리 대상으로 지정되어 시정조치, 2차 감사 등 개선을 요구 받습니다. 2024년 공급망 ESG 관리 역량을 강화하기 위해 기존 ESG 리스크 평가를 환경/인권/정보보안/윤리 등 글로벌 이니셔티브에서 요구하는 사항이 반영된 51개 세부문항으로 업데이트하여 27개(전장사업 부문 협력사 중 16%) 협력사에 실시하였으며, 19개(전장사업 부문 협력사 중 11%) 협력사로부터 협력사 행동규범 준수 서약서를 징수받았습니다. 추가로 협력업체 선정 및 관리 프로세스를 개선하여 신규 협력사 선정 시 ESG 요소를 반영할 예정이며, 2025년에는 ESG 리스크 평가 항목을 확대 실시하여 지속가능한 공급망을 실현하고자 합니다.

<부정부패 또는 정보 보안에 대한 실사 프로세스가 적용되는 위험한 거래업체의 비율>

	단위	국내 본사	베트남 사업장
실사 프로세스 적용 협력사	개	27	-
실사 프로세스 적용 협력사 비율	%	16	-

공공정책

정치 기부금 GRI415-1

<정치 기부금>

	단위	2021년	2022년	2023년
국가, 수령자	원	0	0	0

고객 안전보건

제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건 GRI416-2

<제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반>

단위	2021년		2022년		2023년	
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	원	0	0	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	원	0	0	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	원	0	0	0	0	0

마케팅 및 라벨링

제품 및 서비스 정보와 라벨링 GRI417-1

엠씨넥스는 EU RoHS, REACH 및 IMDS 등 제품 내 유해물질에 대한 글로벌 기준을 준수합니다. 또한, 제품 수리를 지원하기 위한 서비스 부품, 진단 프로그램을 제공하고 있으며, 해당 프로그램을 통해 AS신청 및 이용방법에 대해서도 제공하고 있습니다.

[엠씨넥스 A/S 프로그램 >](#)

제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건 GRI417-2

<제품/서비스 정보 라벨링 관련 위반>

단위	2021년		2022년		2023년	
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	원	0	0	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	원	0	0	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	원	0	0	0	0	0

마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반 GRI417-3

<마케팅 커뮤니케이션 관련 위반>

단위	2021년		2022년		2023년	
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	원	0	0	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	원	0	0	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	원	0	0	0	0	0

고객개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수 GRI418-1

엠씨넥스는 보안관리규정, 개인정보보호규정 등 보안 규정을 제정하고 정보보안 교육을 실시하여 정보보안 위협에 대응하고 있습니다. 또한 정보보안책임자(CSO)를 통해 전사 보안관리 현황 및 규정 준수사항을 모니터링하고 정보, 물리, 기술 등 영역별 담당자를 배치하여 각종 보안위협에 대응하고 있습니다.

모든 임직원이 사용하는 PC에 방화벽, 백신 등의 설치를 의무화하고 NAC, IPS/IDS 등 보안 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 사내 중요 정보의 유출을 방지하기 위해 ERP, MES, 그룹웨어 등 전산 시스템을 구축하고 문서중앙화를 통해 업무를 수행하고 있으며 비인가 매체의 사용 및 장비의 반입을 금지하고 있습니다.

특히 엠씨넥스의 디지털 시스템을 노리는 보안 위협에 대응하기 위해 자체 점검을 실시하여 취약점을 파악하고 이를 개선하고 있습니다. 보안정책부터 정보자산 관리, 물리보안, 보안 인프라 등 5개 영역을 점검했습니다. 2023년 실시한 자체 점검 결과, 물리보안, 개인정보보호, 보안시스템 운영 등에서 높은 점수를 받아 평가 기준을 통과하였으며, 모니터링, 외부인 보안점검 등 개선이 필요한 일부 영역에 대해 개선조치를 실시할 예정입니다.

<고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원>

단위	2021년		2022년		2023년	
	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인	국내 본사	베트남 법인

규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	전	0	0	0	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	전	0	0	0	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	전	0	0	0	0	0	0

2023 MCNEX ESG WEB REPORT

환경, 사회, 지배구조에 대한 성과를 외부에 투명하게 공개하고, 이를 통해 이해관계자들과의 소통과 협력을 강화하기 위해 작성되었습니다.

보고서 문의
ESG@mcnex.com

사이트 문의
본 사이트는 로그블랙 ESG 데이터 관리 솔루션을 통해 제작되었습니다.
자세한 내용은 [로그블랙 홈페이지](#) 에서 확인하실 수 있습니다.